

# تقرير الاستدامة لعام 2020

النهوض بالتعددين المسؤولين  
والاستثمار في الاستكشاف



# نبذة عن هذا التقرير

تقرير معادن للاستدامة لعام 2020 يعزز النهوض بالتعددين المسؤول والاستثمار في الاستكشاف، وذلك من خلال استعراض نهج الشركة في إدارة الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والحوكمة، وتوضيح أداء الشركة مقابل أهداف واستراتيجيات الاستدامة.

تم إعداد تقرير الاستدامة هذا وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار الأساسي، وهو يغطي العمليات خلال عام 2020 عبر شركائنا السبع ومقرات الشركة الموجودة في المملكة العربية السعودية.\*

يمكن الاطلاع على ملخص يوضح توافقنا مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير في الملحق الوارد في صفحة 33.

\*تم تجميع البيانات والنتائج الواردة في هذا التقرير قبل الانتهاء من تدقيق إعادة اعتماد نظام الإدارة البيئية ISO14001 لشركة معادن في عام 2021، وقد تختلف عن أي بيانات ونتائج تم تحديثها بعد التدقيق.



# فهرس المحتويات

رسالة من الرئيس التنفيذي ..... 3

## نظرة عامة على شركة معادن

قصة معادن ..... 5

الرؤية والرسالة والقيم ..... 6

أبرز نقاط أداء الشركة في مجال الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي لعام 2020 ..... 7

## تمكين النمو من خلال الاستدامة

نهجنا ..... 9

حوكمة الاستدامة ..... 10

تحديد الأولويات في إعداد التقارير ..... 11

نزاهة وأخلاقيات العمل ..... 12

المحتوى المحلي ..... 13

## العناية بموظفينا ومجتمعاتنا

الصحة والسلامة والأمن ..... 17

التنوع والمساواة والشمول ..... 20

العلاقات المجتمعية ..... 21

## حماية بيئتنا

كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة ..... 25

تقليل النفايات ..... 28

إدارة المياه ..... 30

## الملحق

حقائق وأرقام إضافية ..... 33

مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمجلس الدولي للتعددين والمعادن وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ..... 35

بيان التأكيد المستقل ..... 44



# رسالة من الرئيس التنفيذي

## قيادة صناعة التعدين محلياً وعالمياً

يُعد الأداء الاجتماعي الفعال عنصراً أساسياً في استراتيجية شركة معادن الرامية إلى أن تصبح شركة رائدة في مجال الاستدامة في المملكة. ففي السنوات الأخيرة، خففنا من الآثار البيئية التي تصيب المجتمعات المحلية جزاء عملياتنا من خلال زيادة الاعتماد على الكهرباء المولدة ذاتياً، وخفض استخدام النفط الخام، وإعادة تدوير إمدادات المياه. وعلاوة على ذلك، فقد ركزنا في عام 2020 على تطوير المحتوى المحلي، من خلال زيادة مساهمة شركة معادن لتصل إلى 8.9 مليار ريال سعودي، بلغ منها نصيب الشركات الصغيرة والمتوسطة 2.1 مليار ريال سعودي.

أما على المستوى الوطني، فقد ساهمنا باستثمارات اجتماعية استراتيجية كبيرة تواكب رؤية 2030، بما فيها شراكات تعليمية مثل المعهد السعودي التقني للتعددين ومدارس التميز في المنطقة الشمالية، والمساهمة في صندوق الوقف الصحي، ودعم بعض الفعاليات كاليوم الوطني السعودي واليوم العالمي للدفاع المدني. كما أخذنا زمام المبادرة في تعزيز صناعة التعدين باعتبارها "الركيزة الثالثة" في برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية في المملكة. وفي الوقت الذي نواصل فيه مسيرتنا كواحدة من أسرع شركات التعدين نمواً في العالم، فإننا ندرك الحاجة الماسة إلى تبني أعلى مستويات الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي.

## إضفاء الطابع المؤسسي على الشفافية والمساءلة والأثر

يستند تقرير عام 2020 هذا إلى الالتزامات والمبادرات والأهداف المفصلة في تقرير عام 2019 بشأن الاستدامة. فمن أجل تلبية احتياجات أعمالنا والمجتمعات المضيفة ومجموعات أصحاب المصلحة الأوسع، فقد راجعنا قضايا الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي الأساسية ذات الأولوية لهذا العام، وطورنا نهجنا في تحسين الحفاظ على الموارد والكفاءة وتخفيف الأثر.

وسنواصل في السنوات المقبلة تعزيز إطار الاستدامة لتمكين شركة معادن والشركات التابعة لها من تنفيذ ممارسات الاستدامة الخاصة بها وتحسينها. ونعتزم وضع مقاييس وأهداف رئيسية لتحسين الأداء والإبلاغ بها بما يتماشى مع رؤية 2030 والأطر الاستراتيجية الهامة الأخرى. كما أننا مستمرون في رفع مستوى الشفافية والمساءلة وتعزيز الاستدامة في الشركة.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، فإننا ندرك مسؤوليتنا في خدمة جميع أصحاب المصلحة من خلال تبني أعلى وأفضل وأحدث مستويات الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي في جميع مجالات أعمالنا، بما يساهم في تحقيق أهداف شركة معادن وتحسين أدائها وتعزيز نموها.

الرئيس التنفيذي

على الرغم من التحديات العديدة التي واجهتنا جزاء جائحة كوفيد-19، إلا أن شركة معادن أكدت على أن التزامها بمبادئ الاستدامة ومعالجة تغير المناخ سيبقى من مهامها المحورية.

ونعمل في شركة معادن على إدارة الاستدامة بشكل شامل، بدءاً من أنشطتنا في البحث والاستكشاف والتعددين وصولاً إلى تسليم منتجاتنا إلى العملاء. وتمثل الاستدامة أحد المجالات الرئيسية للأداء والتنفيذ، وتنعكس في تعزيز قيمنا في النزاهة والعناية والعمل الجماعي وتحمل المسؤولية.

ونعتبر أن التزامنا بالحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي هو أحد عوامل التمكين المهمة التي تعزز الممارسة المسؤولة للأعمال. ويساهم هذا الالتزام في خلق قيمة مضافة لأصحاب المصلحة، وإنفاذ ممارسات إدارة المخاطر، ودعم ريادتنا في الصناعة ونمونا المستقبلي. ومن خلال هذا التقرير، نؤكد حرصنا على تعزيز ودعم الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي، ونوضح كيف ساهم ذلك في نجاح شركة معادن على مدار العام الماضي، الأمر الذي ساعدنا على تحقيق الإنجازات التالية:

■ وضع استراتيجية فعالة لمكافحة جائحة كوفيد-19، مدعومة بإفناق استثماري مجتمعي وصل إلى قرابة أربعة أضعاف حجمه السابق، حيث بلغ 38.8 مليون ريال سعودي.

■ زيادة نسبة السعوديين في قاعدة الموظفين إلى 70%، وفي سلسلة التوريد إلى 39%.

■ ضمان صحة وسلامة موظفينا ومقاولينا، كما يتضح من التحسينات الإضافية على برنامج التحول لثقافة السلامة "Safe STEPs"، وانخفاض معدل الإصابات الهادرة للوقت بنسبة 50%، وانخفاض معدل الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة بنسبة 40%.

## الاستجابة لأزمة كوفيد-19

نجحنا في العام الماضي في مواجهة التحديات الهائلة التي أحدثتها جائحة كوفيد-19. وقد تركزت جهودنا في إدارة الأزمة على موظفينا ومقاولينا والمجتمعات المضيفة التي نعمل معها.

وركزت مبادرات الاستدامة التي أطلقها شركة معادن على جهود التصدي للجائحة والتعافي منها، بما في ذلك توسيع مساهماتنا في اقتصاد المجتمعات المحلية في المملكة وتعزيز البروتوكولات المعنية بصحة وسلامة موظفينا.

كما جاء دعم المجتمعات المضيفة على رأس أولوياتنا. حيث عقدنا شراكات مع جهات أخرى، مثل وزارة الصحة والهيئة الملكية للجبيل وبنبع ومكاتب المحافظات، لدعم جهودها في مكافحة جائحة كوفيد-19 وتقديم المساعدات اللازمة للمجتمعات المحلية.

# نظرة عامة على شركة معادن



تحتل شركة معادن موقع الصدارة في صناعة التعدين متعددة السلع في المملكة العربية السعودية، وتعتبر إحدى أسرع شركات التعدين نموًا في العالم. وتركّز الشركة على أربعة قطاعات رئيسية لتلبية احتياجات الأسواق على مستوى العالم.



**1. الذهب:** يُعدّ أكثر خطوط إنتاجنا شهرة، حيث يعود استخراجه إلى فجر التاريخ المعروف. فقد بدأ نشاط استخراج الذهب من منجم "مهد الذهب" منذ 3000 عام.

**2. الألومنيوم:** يُعدّ من أكثر المعادن متعددة الاستعمال في العالم، ويشكل رمزاً ملائماً عن تطور شركتنا. ومثلما يتشكل الألومنيوم ويتحول إلى مجموعة كبيرة من السلع القابلة لإعادة التدوير، فقد ساهم في تشكيل شركة معادن وتحويلها إلى شركة من طراز عالمي تركّز على المستقبل.



**3. الفوسفات:** هو الشكل الطبيعي لعنصر الفوسفور الذي يُعدّ أحد العناصر الغذائية الأساسية الثلاثة اللازمة لعملية التمثيل الضوئي ونمو المحاصيل.

**4. المعادن الصناعية:** تُعدّ مجال تركيزنا الرابع، وتشمل البوكسيت منخفض التركيز والكاولين والمغنيزيا الكاوية المتكلسة. ويُعدّ تركيز الشركة على العمل في المعادن الصناعية وقدراتها المتزايدة في هذا المجال مؤشراً قوياً على استعدادها للانخراط في صناعات ومجالات جديدة ومتطورة تقنياً.

وعلى مدار العقد الماضي، حققنا نموًا سريعًا وأصبحنا أكبر شركة تعدين ومعادن متعددة السلع في الشرق الأوسط وإحدى الشركات الرائدة عالمياً في صناعة التعدين من حيث القيمة السوقية.



**18.58**

مليار ريال سعودي

في المبيعات في 2020، زيادة عن 17.74 مليار ريال سعودي في 2019



**7**

شركات تابعة مملوكة بالكامل تعمل في المملكة العربية السعودية ومقار الشركة الموجودة في الرياض



**5,837**

موظف بدوام كامل

# الرؤية والرسالة والقيم

**رؤيتنا:** ريادة قطاع تعدين مستدام يتمتع بحضور عالمي.

**رسالتنا:** قيادة وتطوير صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية، من خلال تعظيم قيمة الموارد المعدنية، وتعزيز حضور عملاق التعدين السعودي على المستوى العالمي.

**قيمنا:** تواصل شركة معادن من خلال قيمها الأربعة؛ الملكية والنزاهة والعمل الجماعي والعناية، التزامها بالمساهمة في التنمية الاقتصادية طويلة الأمد، إلى جانب قضايا الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي ذات الأهمية الخاصة في ممارسة أعمالها.



## العناية

الاهتمام بموظفينا واحترام المجتمعات التي نعمل معها والبيئات التي نعمل فيها.



## النزاهة

المصداقية والإنصاف واعتماد أعلى المعايير الأخلاقية في العمل بما يعزز الثقة والمصداقية بين الموظفين ومع أصحاب المصلحة.



## الملكية

تحمل المسؤولية الشخصية وتمكين الآخرين من تحقيق أداء عالي الجودة، بما يسهم في تحقيق أهدافنا الجماعية.



## العمل الجماعي

التواصل والتعاون بين الشركة وموظفيها ومع شركائها لتحقيق النجاح معًا.



# أبرز نقاط أداء الشركة في مجال الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي لعام 2020

يمثل التميز في استدامة الأعمال أهم مجالات التركيز لشركة معادن. في عام 2020، برهنت معادن على التزامها المستمر بتعزيز أداء وأهداف الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي. وفيما يلي عرض لأبرز النقاط:



## الصحة والسلامة

انخفاض المعدل الإجمالي للإصابات الهادرة للوقت (LTI) بنسبة **50%**

انخفاض معدل الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة (HSE) بنسبة **40%**



## المحتوى المحلي

زيادة نسبة الموظفين من المواطنين المحليين بنسبة من 2% إلى **70%**

انخفاض عدد المقاولين الأجانب بعدد **143** مقاولاً



## البيئة

تحسن الكثافة الكلية لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون حسب العائد بنسبة **4.4%**

انخفاض إجمالي استهلاك المياه بنسبة **11%** من حوالي 60 مليون كيلو لتر إلى حوالي 53.5 مليون كيلو لتر



## التنوع والمساواة والشمول

زيادة عدد الموظفين العاملات بدوام كامل **ستة أضعاف** من 11 موظفة في عام 2019 إلى **68** موظفة في عام 2020

**عدم** وقوع أي حوادث تمييز في معادن خلال الفترة من 2017 إلى 2020



## الاستثمار المجتمعي

زيادة الإنفاق على الاستثمار المجتمعي بما يقرب من أربعة أضعاف إلى **38,829,572 ريال سعودي**

تعزيز استثمار معادن في برنامج مدارس التميز (بإجمالي قدره **150 مليون ريال سعودي** في الفترة من 2017 إلى 2022)



## نزاهة الأعمال والأخلاقيات

**عدم** وقوع أي حوادث فساد أو سلوك مناهض للمنافسة في عام 2020

اعتبارها **كأول شركة سعودية** تحصل على شهادة ISO 37001 من المنظمة الدولية للمعايير: شهادة نظام إدارة مكافحة الرشوة

# تمكين النمو من خلال الاستدامة



## إطار الاستدامة

وبمجرد تطبيق هذا الإطار بشكل كامل وشامل في عام 2021، فإنه سيقدم توجيهات واضحة بشأن الالتزامات والسياسات والتوقعات المطلوبة لإدارة فعالة للأداء والأثر البيئي والاجتماعي والحوكمة. كما يسمح لنا بمواصلة تعزيز مساهماتنا في تحقيق رؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، واعتماد مبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن ومعايير التعددين والاستدامة الدولية الأخرى ذات الصلة.

في عام 2019، أنشئ إطار الاستدامة لشركة معادن بما يتماشى مع المعايير المسؤولة المعمول بها في قطاع التعدين وأطر الاستدامة، وذلك لإدماج ممارسات إدارة الاستدامة ضمن إطار واحد على مستوى جميع عمليات الشركة. ويساعد هذا الإطار شركة معادن على تلبية أعلى معايير الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي في هذه الصناعة.

### أهداف الاستدامة الثمانية لشركة معادن:

1. خلق بيئة عمل "لا تتسبب بأي ضرر". 
2. توفير بيئة عمل تهتم بالموظفين وتعمل على تحسين الصحة والرفاهية. 
3. أن نكون محل ترحيب المجتمعات المضيفة في جميع أنحاء العالم. 
4. المساهمة في تحسين الاقتصادات والمجتمعات التي نعمل فيها. 
5. الإشراف على إدارة المياه بشكل مسؤول. 
6. تطوير ممارسات الأعمال بما يضمن المرونة والصمود في مواجهة تغير المناخ والحفاظ على البيئة والعدالة البيئية في جميع عملياتنا. 
7. السعي لتقليل النفايات وتخفيف الأثر الناجم عن مصادرها وعملياتنا ومنتجاتنا على طول سلسلة القيمة ودورات حياة المنتجات. 
8. اكتساب اعتراف دولي بنا كشركة مستدامة يقودها الابتكار والقيم وممارسات الأعمال القوية. 

# حوكمة الاستدامة

وفي عام 2020، واصلنا تعزيز إطار الاستدامة المعتمد لدينا، على الرغم من إعادة التخصيص الطارئة للموارد والمسؤوليات جراء جائحة كوفيد-19. وقد نفذ المقر الرئيسي الإطار العام وعمليات التنسيق، وحمل كل شركة تابعة مسؤولية تتبع معايير الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي المعمول بها والإبلاغ عنها؛ كما هو موضح في هذا التقرير.

ونخطط في عام 2021 لمواصلة جهودنا للتنفيذ الكامل والشامل لإطار الاستدامة في جميع وحدات الأعمال التابعة لنا، من خلال تدريب وتمكين جميع الشركات التابعة لإدارة عمليات الاستدامة الخاصة بها تحت إشراف لجنة السلامة والاستدامة.

في عام 2018، أنشأ مجلس الإدارة لجنة السلامة والاستدامة المكلفة بمراجعة جميع السياسات وعمليات الإدارة وخطط الأعمال ذات الصلة بقضايا الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي وضمان تخصيص موارد مالية وبشرية مناسبة لمبادرات الاستدامة، وإعداد التقارير. ويستند المديرون في الشركات التابعة لمعادن إلى هذا الإطار من أجل:

- الإشراف الفعال على ممارسات الاستدامة المطبقة حديثاً.
- تتبع معايير الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي ذات الصلة.
- القيام بدور فعال في إدماج الاستدامة في العمليات الأساسية للأعمال.
- تحليل مخاطر الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي والإبلاغ عنها.
- إشراك أصحاب المصلحة، والتواصل المستمر معهم بشأن القضايا الأساسية للحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي.

## حوكمة الاستدامة في شركة معادن

مجلس الإدارة	لجنة مجلس الإدارة	الإشراف على والتحكم في إطار الاستدامة وتنفيذه مراقبة الأداء العام للاستدامة في الشركة
الرئيس التنفيذي	رئاسة لجنة الاستدامة في الشركة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك أصحاب المصلحة بفعالية وضمان الرؤية من خلال تعزيز ممارسات الاستدامة</li> <li>• الإبلاغ عن أداء الاستدامة الشامل إلى مجلس الإدارة من خلال تعزيز ممارسات الاستدامة</li> </ul>
الشركة	لجنة الشركة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحمل مسؤولية مخاطر الاستدامة</li> <li>• دمج إطار الاستدامة في نموذج الأعمال والاستراتيجية الشاملة</li> <li>• الإشراف على أداء الأعمال</li> <li>• تخصيص الموارد</li> <li>• تعزيز ثقافة الاستدامة عبر شركة معادن والشركات التابعة لها</li> </ul>
الشركات التابعة	لجنة الشركات التابعة	<ul style="list-style-type: none"> <li>• دمج إطار الاستدامة في نموذج الأعمال</li> <li>• إعداد الاستراتيجية وخطة العمل والبنية التنظيمية والميزانية</li> <li>• الإشراف على أداء الأعمال</li> <li>• تخصيص الموارد</li> <li>• إبلاغ لجنة الشركة في شركة معادن بمؤشرات الأداء الرئيسية والمقاييس المتعلقة بالاستدامة</li> </ul>
إدارة وحدة الأعمال	إدارة وحدة الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التحسين المستمر للقدرة التنظيمية على التنفيذ</li> <li>• تنفيذ إطار الاستدامة</li> <li>• إشراك أصحاب المصلحة المعنيين</li> <li>• إدارة بيانات الاستدامة والحفاظ عليها</li> <li>• إعداد التقارير الدورية</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك أصحاب المصلحة في الشركة</li> <li>• تقديم المشورة لمجلس الإدارة والإدارة بشأن استراتيجية وممارسات الاستدامة</li> <li>• التأكد من أداء الأعمال</li> <li>• إدارة تقارير الاستدامة السنوية والإفصاح عنها</li> </ul>		



# تحديد الأولويات في إعداد التقارير

## تحديث تقييم الأولويات

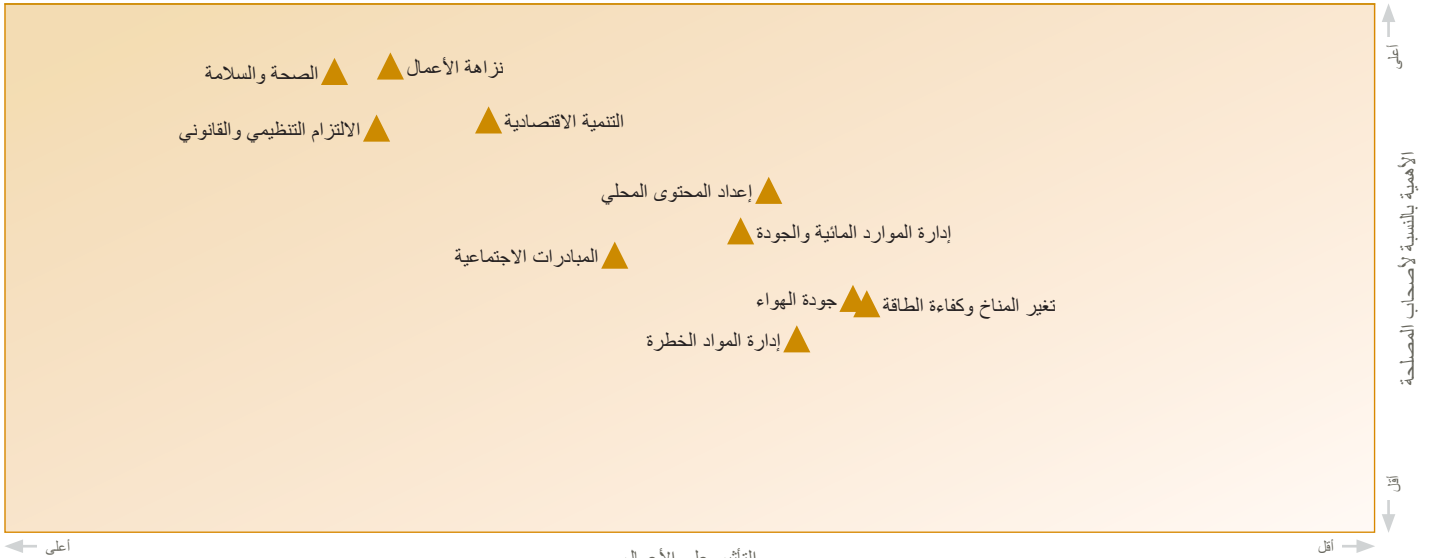
أنجزت شركة معادن أول تقييم لتحديد الأولويات منذ عامين، وهي تلتزم بإنجازه كل بضع سنوات لتحديد مجالات الأعمال ذات الأثر الأكبر (على الاقتصاد والبيئة والمجتمع)، لا سيما وأنه يدعم اتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي المستند إلى الأدلة.

وفي إطار التقييمات الرسمية لدورة إعداد التقارير لعام 2020، فقد أعدنا تقريراً محدثاً للأولويات شمل أبحاثاً عن اتجاهات الصناعة، واستبيانات لأصحاب المصلحة، ومقابلات مع القیادات، لضمان استمرارنا في إيلاء الاهتمام بقضايا الحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي ذات الأهمية الخاصة في الظروف الحالية لأعمالنا ولأصحاب المصلحة. وقد أدرجنا فيه موضوعات رئيسية من بعض أطر العمل ذات الصلة، مثل رؤية 2030، ومبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، ولا سيما التركيز على القضايا التي حددها شركة معادن مسبقاً كأولويات لها.

وقد حافظت العديد من القضايا على أهميتها القصوى بالنسبة لشركة معادن، مثل كفاءة الطاقة وإدارة مخلفات المناجم والفضاء والاهتزازات والتوظيف والاستبقاء والتعويضات العادلة. لكن تغييرات ملحوظة طرأت على تقرير تحديد الأولويات السابق، تمثلت في إدراج الصحة والسلامة ونزاهة الأعمال والتنظيم والالتزام كقضايا ذات أهمية قصوى، تجاوزت حتى التنمية الاقتصادية. وكانت هذه التغييرات متنسقة مع أثر جانحة كوفيد-19 على ممارسة الأعمال والاتجاهات الأوسع لاستثمارات أصحاب المصلحة ومشاركتهم.

ووفرت هذه القضايا الأساسية المحدثة لشركة معادن منظوراً محدثاً لأثر أعمالنا، كما استُخدمت فيما بعد، إلى جانب معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الصلة، كمرشد في قياسات البيانات والإفصاحات المحسنة الواردة في هذا التقرير (للاطلاع على مخطط المبادرة العالمية لإعداد التقارير، انظر الصفحة 33). ونتيجة ذلك، فقد احتلت قضايا الحوكمة موقع الصدارة في عام 2020، إلى جانب استمرار أهمية القضايا الاجتماعية والبيئية.

### تحديث الأهمية النسبية لعام 2020



# نزاهة وأخلاقيات العمل

بالإضافة إلى ذلك، فقد أطلقنا في أوائل عام 2020 دورة عبر الإنترنت تتناول مدونة قواعد السلوك المهني. وتغطي هذه الدورة المؤلف من أربعة أجزاء العديد من السياسات والموضوعات، وقد صُممت خصيصًا لتلبية احتياجات شركة معادن. وعند اجتيازها بنجاح، يحصل الموظف على شهادة سارية المفعول لمدة 30 شهرًا، لا بد بعد ذلك من تجديدها. ويخطط فريق الالتزام في شركة معادن لإضافة منصة التدريب هذه إلى أهدافنا لعام 2021. ونحن نسير على الطريق الصحيح لتحقيق نجاح بنسبة 100% في اجتياز جميع موظفي شركة معادن والمتعاقدين معها لهذه الدورة التدريبية بحلول أوائل عام 2021.

كما ينطبق التزام شركة معادن بالشفافية على المعاملات الحكومية، ولا سيما تعدين الألومنيوم والبوكسيت الذي يضم مجموعة متشابكة من أصحاب المصلحة الحكوميين. وفي عام 2020، سعى مشروع معادن للألومنيوم التابع لشركة معادن إلى مواءمة عملياته وإعداد تقاريره بما يتفق مع ممارسات الحوكمة الرائدة في صناعة الألومنيوم. وقام المشروع بالإفصاح عن المدفوعات القانونية لعمليات الألومنيوم والبوكسيت، بما يتماشى مع معيار أداء مبادرة إدارة الألومنيوم (ASI) للشفافية المتعلقة بتعدين البوكسيت.

100%



من اتفاقيات شركة معادن تتضمن أحكامًا ملزمة تتعلق بحقوق الإنسان

100%



من الموظفين من عام 2017 حتى عام 2020 تم تدريبهم على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان ذات الصلة بعملياتنا

100%



من العمليات تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد، ولم يتم العثور على أي مخاطر

100%



من الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة وشركاء الأعمال تلقوا سياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بشركة معادن

تُعد النزاهة واحدة من القيم الأساسية الأربعة لشركة معادن، وأولوية تأسيسية مرتبطة بالتزاماتها بالحوكمة والأداء البيئي والاجتماعي. وبناءً على ذلك، فإننا نسعى إلى الحفاظ على ثقافة تلتزم بالصدق والعدل واعتماد أعلى المعايير الأخلاقية في العمل، بما يعزز الثقة والمصداقية فيما بيننا ومع موردينا وعملائنا وجميع مجموعات أصحاب المصلحة الآخرين.

ونزول أعمالنا بما يتوافق مع قيمنا والقوانين واللوائح المحلية المعمول بها، التي تؤكد جميعًا على أهمية ممارسات وأنظمة مكافحة الفساد ومدونة قواعد السلوك المهني وخصوصية البيانات والشفافية. لقد دعمنا دائمًا ثقافة أخلاقية للشركة تركز على قيمنا الأساسية.

وتحدد المدونة الشاملة لقواعد السلوك المهني لشركة معادن المبادئ التوجيهية لتسيير أعمال الشركة بطريقة أخلاقية ومسؤولة، وتدعم ثقافة الالتزام على مستوى الشركة من قبل فريق الالتزام الذي يضم متخصصين يراقبون ويقيمون الالتزام بإجراءات التشغيل والتزام الموظفين. وتوزع هذه المدونة، التي تحدد سياسات الشركة ومعاييرها وقواعد السلوك المهني، على جميع موظفي شركة معادن. ولدينا مدونة قواعد سلوك مماثلة للموردين والشركاء، وهي تُعد جزءًا لا يتجزأ من عملية تأهيل الموردين، كما أنها تحدد السلوك الأخلاقي المنتظر من جميع المتعاملين مع شركة معادن. وبالشراكة مع مزود عالمي رائد للمنصات المتكاملة لإدارة المخاطر والالتزام، يتوفر في الشركة خط ساخن مستقل للإبلاغ عن الالتزام.

وفي عام 2020، أجرينا تحسينات على مدونتنا لقواعد السلوك المهني، وقمنا بمواءمة ممارساتنا مع مبدأ العمل الأخلاقي الصادر عن المجلس الدولي للتعدين والمعادن، ومع التزاماتنا وسياساتنا وتطلعاتنا نحو التميز في الأعمال في إطار التنمية المستدامة كشركة عالمية مسؤولة ورائدة في مجال التعدين. كما أجرينا تحديثات على أداء نظام الاقتراحات الخاص بشركة معادن، وهو منصة افتراضية يستطيع أي موظف من خلالها تقديم أفكار حول تحسين الشركة. وقد تم الاعتراف بنا كأول شركة سعودية تحصل على شهادة الأيزو 37001 لنظام إدارة مكافحة الرشوة.

صفر حوادث فساد أو سلوك مناهض للمنافسة

صفر

حوادث عمل قسري أو إلزامي أو عمالة أطفال، ولم يتم تحديد مخاطر وقوع مثل هذه الحوادث

صفر

حوادث تنطوي على انتهاكات لحقوق الشعوب الأصلية

صفر

وقمنا بتحديد 99 فرصة مستهدفة تمثل أعلى إنفاق في سلاسل التوريد لدينا، وذلك بهدف تطوير الموردين لتنمية المحتوى المحلي، وبدأنا العمل مع المستثمرين المحتملين في 26 فرصة منها. أما فيما يتعلق بمبادرات الصناعات التحويلية، فقد حددنا 25 فرصة إضافية لتنمية المحتوى المحلي السعودي من خلال التعاون مع المستثمرين، وبدأنا العمل بنشاط على ثمانية منها.

زادت نسبة التوطين في سلسلة التوريد من  
**39%** (2019) إلى 35% (2020)

وعلى صعيد مبادرة القوى العاملة لسلسلة التوريد، نقدر حاليًا بأن هناك 47,000 موظف تقريباً يعملون في سلاسل التوريد الخاصة بنا - من بينهم 18,000 (39%) مواطن سعودي. وتواصل أنشطة توظيف سلاسل التوريد النمو عامًا بعد عام، وستبقى فرصة مهمة لتقديم وظائف ومهن جديدة عالية الجودة للمواطنين السعوديين.

تسعى شركة معادن جاهدة لتصبح مساهماً إيجابياً في اقتصاد المجتمعات والدول المضيفة التي نعمل ونزاول أعمالنا فيها. نحن نرى مبادرات التوطين وجهود التوظيف بمثابة عوامل تمكين للنمو، وفرص لإشراك المجتمعات المضيفة حتى يتمكنوا من المشاركة في صنع القرار ونجاح الأعمال.

تتماشى رؤيتنا للمحتوى المحلي مع استراتيجية المملكة العربية السعودية للمحتوى المحلي - تعظيم المساهمة التي تقدمها صناعة التعدين للاقتصاد الوطني. وتحقيقاً لهذه الغاية، نتابع بجدية مبادرات المحتوى المحلي، ونسعى لزيادة حجم الأعمال التي نقوم بها مع الشركاء المحليين، وخلق فرص عمل محلية، ودعم تطوير الشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة.

في عام 2020، قمنا بإعادة تركيز جهودنا في مجال المحتوى المحلي وتوسيعها من خلال:

- توفير الفرص في الصناعات التحويلية وزيادة القوى العاملة الوطنية في سلاسل التوريد.
- العمل مع الموردين المحليين للحصول على شهادة المحتوى المحلي.
- إطلاق مبادرات القوى العاملة لزيادة معدلات التوطين.

## رؤية المحتوى المحلي وأهدافه الاستراتيجية

زيادة فرص العمل للمواطنين السعوديين.



زيادة مشاركة الشركات المحلية في سلسلة التوريد الخاصة بنا.



زيادة الفرص للشركات الصغيرة والمتوسطة المحلية.



تعزيز الفرص الاقتصادية للمجتمعات في المناطق النائية.



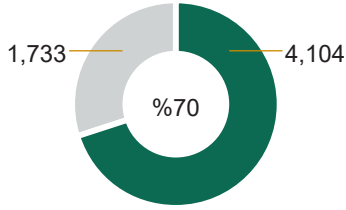
قيادة تنمية المحتوى المحلي في قطاع التعدين.



”تتمثل رؤيتنا في تعظيم مساهمة صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية من خلال الإنفاق على المكونات السعودية والتي تشمل القوى العاملة والسلع والخدمات والأصول والتقنية“

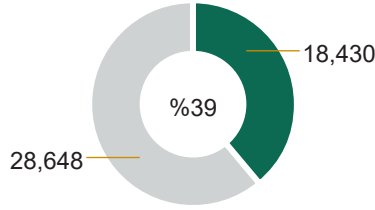
# مقاييس المحتوى المحلي لعام 2020

التوطين في شركة معادن



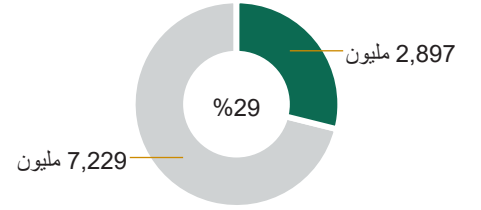
إجمالي موظفي شركة معادن:  
5,837

التوطين في سلاسل التوريد



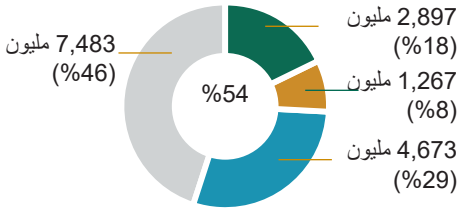
إجمالي موظفي سلسلة التوريد:  
47,078

المحتوى المحلي لسلسلة التوريد



إجمالي التكلفة ذات الصلة بسلسلة التوريد:  
10,126 مليون

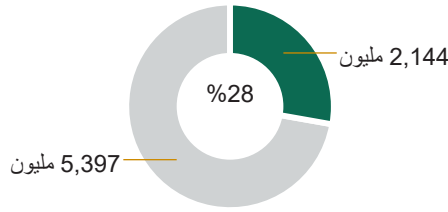
إجمالي مساهمة المحتوى المحلي



إجمالي مساهمة المحتوى المحلي: 8,850 مليون  
إجمالي التكلفة ذات الصلة: 16,334 مليون

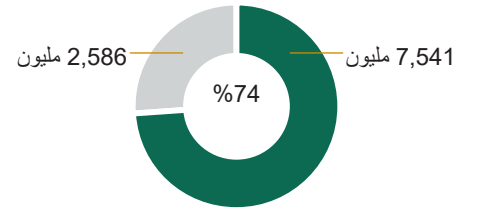
■ مساهمة المشتريات في المحتوى المحلي  
■ مساهمة الأجور في المحتوى المحلي  
■ مساهمة البحث والتطوير والاستثمار في المحتوى المحلي بالملكة العربية السعودية  
■ المحتوى غير المحلي

الإففاق المحلي على الشركات الصغيرة والمتوسطة



إجمالي الإففاق المحلي:  
7,541 مليون

الإففاق الداخلي



إجمالي الإففاق على سلسلة التوريد:  
10,126 مليون



وبالنسبة لأهدافنا المجتمعية، قمنا بتطوير وتعزيز حجم استثمارنا المجتمعية على مدار العام، مع التركيز بشكل أكبر على التعليم وزيادة فرص التوظيف لتحسين ممارساتنا في مجال التوظيف وزيادة عدد الموردين المحليين. وقمنا أيضًا بزيادة التنسيق والتعاون عبر أعمالنا، مع تشكيل فرق متعددة التخصصات في كل من الشركات التابعة لنا والتي تتولى مسؤولية إدارة وتنفيذ مبادرات المحتوى المحلي. ونعتقد أن هذا النموذج التشغيلي الجديد سيوفر القدرة على تحقيق أهدافنا المتعلقة بالمحتوى المحلي لعام 2030.

70% من الموظفين بدوام كامل هم من المواطنين المحليين، بزيادة من 68% في عام 2019.

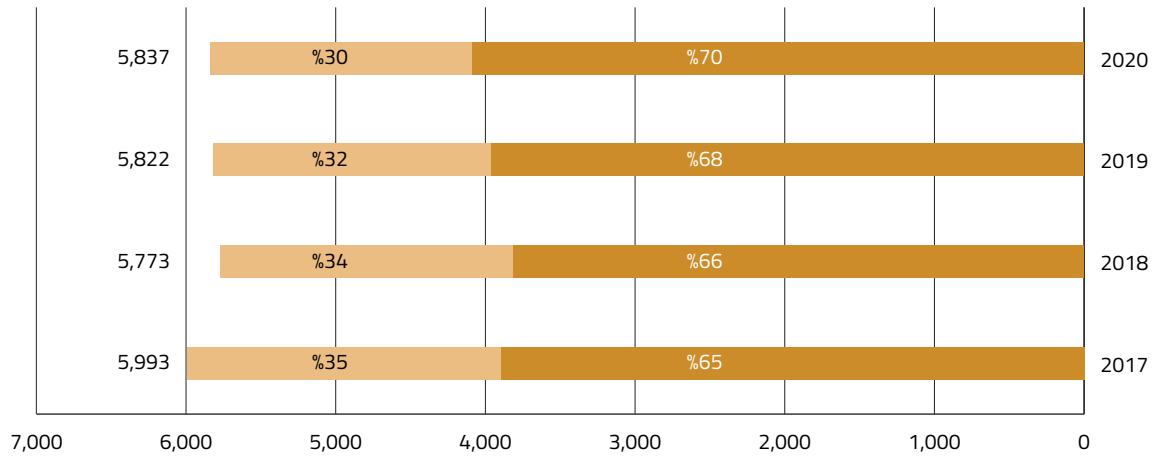
54% من إجمالي التكاليف ذات الصلة ساهمت في المحتوى المحلي (8.9 مليار ريال سعودي في 2020 مقابل 8.75 مليار ريال سعودي في 2019).

74% من إجمالي إنفاق شركة معادن على السلع والخدمات مع شركات محلية.

70 موظف مشتريات تم تدريبهم لتضمين على المحتوى المحلي في المشتريات.



### نمو توطين الموظفين



■ الموظفون السعوديون ■ الموظفون الأجانب

ملاحظة بشأن النطاق: يشمل العدد الإجمالي للموظفين جميع الموظفين بدوام كامل، باستثناء المقاولين



# العناية بموظفينا ومجتمعنا



مع أن التعدين ومعالجة المعادن هي صناعة خطيرة بطبيعتها، إلا أن شركة معادن حريصة على خلق بيئة عمل تهدف إلى "عدم التسبب بأي ضرر"، وتبذل قصارى جهدها لتعزيز ثقافة السلامة لدى موظفينا وموردينا وعمالنا ومجتمعاتنا المضيفة. ومعاً، نتطلع إلى التميز في مجالات الصحة والسلامة والأمن.

وعند استكمال رحلة هذا البرنامج، فإنه سيشكل تحولاً شاملاً في البيئة والصحة والسلامة والأمن (EHSS) في جميع مجالات التشغيل من خلال مبادرات قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل. وفيما يلي الخطوات الكبيرة التي أحرزها البرنامج في عام 2020:

لطالما كانت قضية الصحة والسلامة والأمن من أولويات شركة معادن. لكن التحديات الإضافية الناتجة عن جائحة كوفيد-19 جعلتها قضية جوهرية؛ إذ خلت محل التنمية الاقتصادية باعتبارها الاهتمام الأول لشركتنا وأصحاب المصلحة في سلم أولويات عام 2020.

## ← تعزيز الإدارة والإشراف

- التحول إلى نهج قائم على إدارة المخاطر في مراقبة وتتبع مؤشرات الأداء الرئيسية المرتبطة بالسلامة.
- تطوير إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة في شركة معادن (MSHEM).
- إنشاء مركز تميز لإدارة البيئة والصحة والسلامة والأمن يتألف من مستشارين متخصصين.
- إنشاء عملية جديدة لحوكمة البيئة والصحة والسلامة والأمن بما في ذلك اجتماعات السلامة والاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، وتشكيل مجلس تنفيذي ولجان للبيئة والصحة والسلامة والأمن في الشركات التابعة.
- توحيد الرسائل ونشر لغة مشتركة عبر جميع اتصالات برنامج SafeSTEPS.

## برنامج SafeSTEPS

يمثل تجنب حدوث وفيات ناجمة عن العمل أولوية قصوى لشركة معادن، بالإضافة إلى التركيز على السلامة في إطار مبادئ المجلس الدولي للتأمين والمعادن المعتمدة لدينا. ونحن في غاية الأسف للوفيات الثلاث التي حدثت في عام 2020، انطلاقاً من مسؤوليتنا تجاه موظفينا في خلق بيئة عمل تهدف إلى "عدم التسبب بأي ضرر". ونؤمن بأن عدد الوفيات يجب أن يبقى صفراً على الدوام، ونحن ملتزمون بتعزيز ثقافة السلامة لمنع حدوث خسائر مأساوية من هذا النوع.

يُعدّ برنامج التحول لثقافة السلامة "Safe STEPS" ("التوقف، والتفكير، والتقييم، والمتابعة" بأمان) رحلتنا الممتدة لعدة سنوات للانتقال من نهج سلامة قائم على الأداء إلى نهج قائم على إدارة المخاطر. ويتبنى هذا البرنامج إدارة استباقية للمخاطر تهدف إلى منع وقوع مثل هذه الحوادث. وفي حين يستند النهج القائم على الأداء إلى "إيجاد وإصلاح" أوجه القصور التي ظهرت جراء حوادث وقعت أو كانت وشيكة الوقوع وتحديد الظروف والإجراءات غير الآمنة، فإن النهج القائم على إدارة المخاطر يستند إلى بناء مرونة تنظيمية من خلال التحديد الاستباقي وتوقع المخاطر التي قد تسبب الحوادث، ووضع تدابير وقائية.



#### ← تدريب الموظفين وتطويرهم

- توسيع إطار كفاءات البيئة والصحة والسلامة والأمن لجميع الموظفين ليشمل 41 كفاءة.
- تعيين 100 موظف أو أكثر ليصبحوا سفراء للبيئة والصحة والسلامة والأمن، وتدريب وإعداد 70 موظفًا أو أكثر لاكتساب المعرفة والمهارات اللازمة ليصبحوا قادة في مجال السلامة.
- التدريب على عمليات الإنعاش وإنقاذ الحياة في جميع الشركات التابعة، وإدراجها كمؤشر أداء رئيسي في مجال البيئة والصحة والسلامة والأمن.
- عقد إحدى عشرة ورشة عمل حول تكامل البيئة والصحة والسلامة والأمن، ووضع 280 إجراءً لتحديد مجالات التحسين داخل أنظمة وعمليات وظائف الأعمال للتأثير على البيئة والصحة والسلامة والأمن بشكل مباشر وغير مباشر.
- وضع معيار لسلامة حركة المرور والمركبات، وإطلاق حملة توعية للموظفين والمقاولين عبر الإنترنت بشأن "القيادة الآمنة".
- زيادة دعم المقاولين في مجال أطر وأنظمة إدارة السلامة، بما في ذلك تحسين معيار نظام إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة للمقاولين المدرج في المعايير الجديدة لإدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة في شركة معادن.

وفي أوائل عام 2020، أصدرنا مبادئ توجيهية للاستجابة لمواجهة جائحة كوفيد-19 على مستوى الشركة، إلى جانب إجراءات تحسينات على برنامج التحول لتقافة السلامة تغطي الصحة والسلامة والأمن. كما قمنا بتأمين إمدادات كافية من الكمادات والقفازات ومواد التعقيم لجميع مرافقنا ومنشأتنا، وطبقنا إجراءات تنظيف وتعقيم منتظمة وصارمة في جميع مرافق الشركة. وأصبحت جميع عملياتنا التدريبية افتراضية عبر الإنترنت. وقد أثمرت جهودنا الفعالة في مجال السلامة والعمل الجماعي والإرشادات عن زيادة الإنتاج في معظم المجالات، بدلاً من انخفاضه؛ حتى في ظل تغير مشاعر وتوقعات العاملين نحو عملهم.

لقد بذلنا جهودًا مماثلة في مناجمنا البعيدة، حيث عملنا من كُتب مع مكاتب المحافظين في المناطق للالتزام بمتطلبات الحجر الصحي مع الحفاظ على استمرار وأمن العمليات. كما عملت فرقنا من كُتب مع جميع الشركاء للسيطرة على أي انتشار للعدوى في مجتمعات عمال المقاولين، واتخاذ تدابير إضافية لتحديد الإصابات، وإعادة تخصيص الموارد لضمان توافر القوى العاملة الأساسية.

## أداء الصحة والسلامة والأمن

على الرغم من التحديات التي واجهتنا في عام 2020، فقد حافظنا على التراجع السنوي في معدل الإصابات المهنية الهادرة للوقت والمرتبطة بالصحة والسلامة. كما شاركنا في ممارسات متطورة جديدة في مجال السلامة، مثل استخدام شركة المعادن الصناعية (IMC) للذكاء الاصطناعي في مراقبة السلامة في المناجم، مما قلل من تعرض موظفينا ومقاولينا للخطر. كما حصلت شركة معادن على شهادة الأيزو 27001 في حوكمة الأمن السيبراني وإدارة المخاطر والامتثال في عام 2020، وهي دليل على استمرارنا في إجراء تحسينات في مجال الأمن السيبراني.

انخفض معدل الإصابات الهادرة للوقت في معادن بنسبة 50% من 2019 إلى 2020

انخفض معدل الإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة في شركة معادن بنسبة 40% من 2019 إلى 2020

### الصحة والسلامة والأمن

2020	2019	2018	2017	
0.07	0.14	0.20	0.05	معدل الإصابات الهادرة للوقت (LTI)
0.22	0.37	0.30	0.69	معدل الإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة
3	0	2	2	إجمالي عدد الوفيات

ملاحظة: تمت مراجعة معدل الإصابات المتعلقة بالصحة والسلامة لعام 2019 من تقرير الاستدامة لعام 2019 تشمل مقاييس الصحة والسلامة والأمن كلاً من الموظفين والمقاولين





تم توظيف 57 امرأة في شركة معادن في عام 2020—زيادة عدد الموظفين بدوام كامل إلى 68 موظفة، من 11 موظفة في عام 2019



الاجتماعية للموظفين وتحقيق التميز في الأعمال في إطار استراتيجيتنا للاستدامة وتحقيق هدف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة رقم 5 بشأن المساواة بين الجنسين. كما أدركنا أهمية الاستمرار في برامج التطوير والتدريب بشأن التنوع والمساواة والشمول. وقد باشرنا منذ بداية الجائحة بترتيبات التدريب عبر الإنترنت.

إننا نعي دورنا في تشجيع موردينا على الوفاء بالتزاماتنا نفسها في التنوع والمساواة والشمول، وضرورة البحث عن أي آثار اجتماعية سلبية محتملة لدى موردي شركة معادن الجدد بشأن الالتزامات بالتنوع والمساواة والشمول، التي نعتزم دمجها في جميع الإجراءات مع موردينا في المستقبل.

تهدف سياسات شركة معادن بشأن التنوع والمساواة والشمول إلى جعل الأفراد يشعرون بالترحاب والاحترام، بغض النظر عن العرق أو الجنسية أو الدين أو الجنس أو الإعاقة الجسدية أو الحالة الاجتماعية أو الآراء السياسية أو أية آراء أخرى. ونحن ندرك الفرصة التي يتيحها الاعتماد على المواهب والخبرات المتميزة وآراء وأفكار القوى العاملة المتنوعة والشاملة في تحسين أداء الأعمال. وعتزم شركة معادن تعزيز تكافؤ الفرص لتوظيف أفضل الأشخاص وتدريبهم وتطوير قدراتهم والاحتفاظ بهم، ونسعى جاهدين إلى تبني معايير التنوع والمساواة والشمول التي تطبقها بقية قطاعات الصناعة على مستوى العالم.

وفي عام 2020، واصلت شركة معادن جهودها الرامية إلى توفير بيئة تتيح لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين الفرصة والقدرة على تقديم أفضل إمكاناتهم. وعلى الرغم من أن الجائحة أدت إلى تباطؤ التوظيف في شركة معادن بشكل عام، إلا أننا واصلنا تعزيز خطة توظيف النساء التي بدأت في عام 2017، والتي تهدف إلى توظيفهن وتدريبهن وتطوير قدرتهن. ومع أن النسبة الإجمالية للموظفات بدوام كامل لدينا ظلت أقل من 1%، إلا أننا قمنا بتوظيف 57 موظفة جديدة، وعتزم مواصلة مساعينا لزيادة هذا العدد، إلى جانب الالتزام بأهداف الرفاهية

## صفر

حالة عدم التزام بالقوانين واللوائح الاجتماعية والاقتصادية منذ عام 2019 وحتى الآن

## صفر

غرامة أو عقوبة أخرى فُرضت بشأن الالتزام الاجتماعي والاقتصادي في عام 2020، وكذلك في عام 2019

## صفر

حادثة تمييز تم الإبلاغ عنها في شركة معادن من 2017 إلى 2020

نحن نؤمن بأن نجاح شركة معادن يعتمد على نجاح المجتمعات المحلية التي تستضيف مشاريعنا. ونسعى جاهدين لنصبح عامل تحفيز للنمو في المملكة، وندعم المبادرات الطموحة الواردة في رؤية 2030 وتلبية احتياجات مجتمعاتنا المضيفة.

وتسعى شركة معادن إلى أن تكون جازاً مرحباً به، ولذلك فعند إعداد التقارير المركزية عن مقاييس الأداء الاجتماعي، فإننا نأخذ باعتبارنا الاحتياجات الفريدة لكل مجتمع مضيف، ونمنح بالتالي كل موقع تابع لشركة معادن صلاحية ومسؤولية إعداد مبادرات وأهداف مجتمعية مناسبة للظروف المحلية.

لقد وضعنا برامج اجتماعية رسمية تهدف إلى تمكين أعضاء المجتمع المضيف من خلال وضع ممارسات فعالة لإشراك أصحاب المصلحة، والتوظيف المحلي، والاستفادة من الموردين المحليين، وتوفير فرص لتطوير المهارات، والاستثمارات المجتمعية في البرامج الاجتماعية المؤثرة ذات الصلة.

## الاستجابات المجتمعية في مواجهة جائحة كوفيد-19

لقد أكدنا على التزامنا بخدمة مجتمعاتنا خلال أزمة كوفيد-19، وذلك في إطار بذل شركة معادن قصارى جهدها لتلبية الاحتياجات الاستثنائية الحالية. ومن أجل دعم المجتمعات المضيفة بشكل فعال، اتخذنا الإجراءات التالية في جميع مواقعنا:

■ توزيع معدات الوقاية الشخصية (PPE) الخاصة بمواجهة جائحة كوفيد-19.

■ توفير غرف عزل في المستشفيات والفنادق لأفراد المجتمع المصابين.

■ نشر تعليمات السلامة الخاصة بمواجهة جائحة كوفيد-19، ولا سيما حالات تفشي الجائحة في المجتمع المضيف ومشاركة بيانات معدلات الإصابات مع قادة المجتمع المحلي.

■ زيادة القدرات الطبية المحلية من خلال زيادة عدد الأطباء والمرضات في بعض المجتمعات المضيفة.

ودعمًا لهذه الإجراءات، ساهمت شركة معادن بمبلغ 15 مليون ريال سعودي في صندوق الوقف الصحي السعودي كجزء من مسؤوليتنا الاجتماعية، الأمر الذي عزز وضعنا كشريك موثوق يقدم الدعم المناسب للإدارات المحلية التي تكافح الجائحة. واستجابت المواقع لمواجهة جائحة كوفيد-19 بسرعة وفعالية، ويعود ذلك جزئيًا إلى التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة.

## دراسة آثار استثمار شركة معادن

في عام 2020، بدأت شركة معادن أيضًا في إجراء دراسة لتقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي لأنواع متعددة من الاستثمارات في كل محافظة من محافظات المملكة العربية السعودية. وشمل التقييم الناتج المحلي الإجمالي والتوظيف ومؤشر التنمية البشرية ومعامل جيني لكل محافظة. ومن شأن هذه الدراسة أن تعزز عملية اتخاذ القرار في مجال الاستثمار في المناطق الحضرية من أجل تحفيز مساهمة شركة معادن في الاقتصاد السعودي وتحسين إمكاناتها<sup>1</sup>.

بالإضافة إلى ذلك، حافظنا على التزام شركة معادن بالشراكات التعليمية التي تُعد جزءًا رئيسياً من التزامنا بتطوير المهارات والتعليم والنمو الاقتصادي في المملكة، ولا سيما في المنطقة الشمالية، حيث قامت الشركة بإنشاء المعهد السعودي التقني للتعيين ومشروع مدارس التميز.

<sup>1</sup> تُجرى هذه الدراسة بالتعاون مع شركة البيانات الوصفية للاستشارات المحلية السعودية - أفروس بما يتوافق مع جهود شركة معادن لزيادة مساهمة المحتوى المحلي.



## برنامج مدارس التميز التابع لشركة معادن في الفترة من 2017 إلى 2022

يضطلع برنامج مدارس التميز التابع لشركة معادن والذي تم تنفيذه من خلال شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPC) بالشراكة مع وزارة التربية، بتوفير تعليم عالي الجودة لمئات من الطلاب في منطقة الحدود الشمالية. يضم البرنامج الذي بدأ في سبتمبر 2017 مدرستين ثانويتين تديرهما شركة وادي الظهران للتقنية (DTVC)؛ تقع الأولى في عرعر والثانية في طريف. ومنذ بداية الانشاء أصبح البرنامج أفضل مقدم للتعليم عالي الجودة في المدارس الثانوية بمنطقة الحدود الشمالية.

وفيما توفّر وزارة التعليم المباني، وتضع المناهج الدراسية والسياسات ومعايير النجاح، وتعيّن قادة المدارس، تضطلع شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPC) بالإشراف على الجودة العملية التعليمية ونتائجها وتمويل التكاليف الإضافية المتكبّدة، بما في ذلك رسوم تعليم الطلاب، وتطوير المرافق المدرسية، بما يشمل الجمنازيوم، والمساح، ومختبرات العلوم، والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM). وقد عززت

معادن بقوة التزامها بإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات المحليّة من خلال استثمار 150 مليون ريال سعودي في المدرستين لأكثر من 6 سنوات.

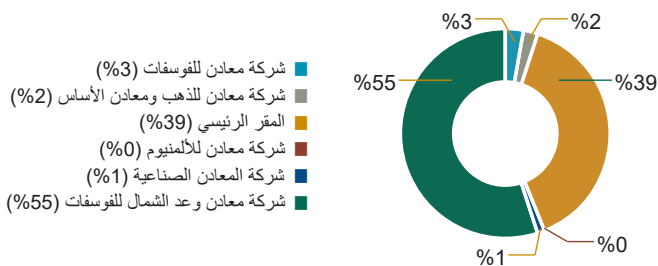
وحتى عام 2020، دعم البرنامج 650 طالباً من المدارس الثانوية وأيضاً بما يقارب 100 شخص من هيئة التدريس والموظفين. يتلقى الطلاب الذين تم قبولهم في البرنامج دورات تعليمية في المواد الأساسية كالرياضيات، والعلوم، ومهارات الكمبيوتر، واللغتين الإنجليزية والعربية، والمهارات الحياتية والسلامة. وبعد التخرّج، يتمنّع الطلاب بكفاءات عالية تلبّي شروط الالتحاق بجامعات عريقة، بما فيها، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وغيرها من الجامعات العريقة داخل المملكة وخارجها والمتخصصة في مجالات الهندسة والعلوم.

اكتسب البرنامج سمعة طيبة في أرجاء المنطقة كافة، وذلك على أساس انضباط الطلاب وإنجازاتهم الأكاديمية، وقد شارك بعض الطلاب في مسابقات الأولمبياد الدولية، وحصلوا على المركز الثاني في جوائز التميز في المسؤولية المجتمعية لعام 2019. وستظل شركة معادن شريكاً في هذه المبادرة الفعّالة لدعم النهوض بالموهب المحلية وبنظام التعليم العام في منطقة الحدود الشمالية.

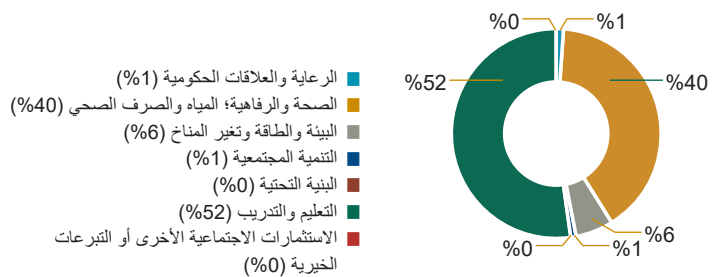


## الاستثمار المجتمعي في عام 2020 – إجمالي 38.8 مليون ريال سعودي

الإلتفاق المجتمعي لكل شركة تابعة



الإلتفاق المجتمعي لكل فئة

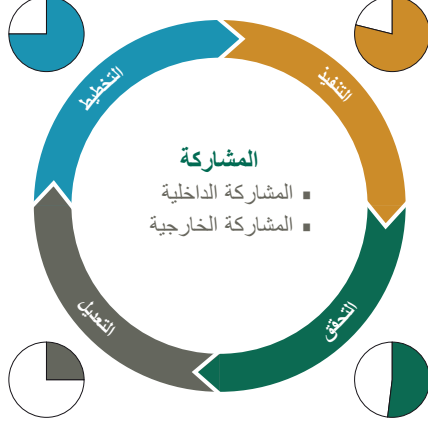




## تعزيز التزاماتنا المجتمعية

وعلى مدار العام الماضي، بلغت درجة انطباق وتصور مجتمع الأعمال المحيط بنا، كما هو محدد من خلال استبيانات خارجية مماثلة للشركات المحلية استناداً إلى المبادئ التوجيهية الصادرة عن المجلس الدولي للتعددين والمعادن، 78%. نحن نخطط لمواصلة مراقبة وتحسين درجات التصور والانطباق المجتمعي، والسعي للحصول على أكثر من 80% من التصنيفات في دورات الاستبيانات المستقبلية.

### أنظمة إدارة المجتمع (CMS)



بالإضافة إلى برامجنا واستثماراتنا المجتمعية لعام 2020، ندرك أنه لا يزال هناك الكثير مما يجب القيام به في السنوات القادمة لجعل الأداء الاجتماعي أساسياً بشكل متزايد لأعمالنا ويتم الإبلاغ عنه من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية التي تحفز الأداء. وعلى الرغم من أننا لم يكن لدينا أي آثار اجتماعية سلبية كبيرة، مثل مشاريع إعادة التوطين أو مشكلات الوصول إلى الأراضي أو الاستحواذ على الأراضي، إلا أن هناك بعض الآثار السلبية البسيطة على المجتمعات المضيفة المشتركة في صناعة التعدين، مثل توليد الغبار والتلوث الضوضائي الناتج عن أعمال التفجير وزيادة حركة المركبات حول مواقعنا التشغيلية. وتوجد خطط لتخفيف آثار هذه القضايا على المجتمع المحلي إلى أقصى حد ممكن وعملي.

ونعتزم أيضاً تحسين أنظمة إدارة المجتمع وإدارة الشكاوى لدينا لضمان إمكانية الوصول إلى هذه الأنظمة من قبل مجموعة أوسع من أصحاب المصلحة في المجتمع المضيف. في استبيانات 2019 لأفراد المجتمع المحلي حول انطباقهم وتصورهم عن شركة معادن والتي أجرتها جهة خارجية بناءً على المبادئ التوجيهية الصادرة عن المجلس الدولي للتعددين والمعادن، حصلنا على درجة تصور مجتمعي شاملة تبلغ 74%.

### قصة النجاح: مركز الاتصال الاجتماعي في مجتمع حزم الجلاميد

في عام 2020، أنشأ منجم الفوسفات في حزم الجلاميد مركزاً لإشراك أصحاب المصلحة المحليين من الحكومة والمجتمع وتضمينهم في عمليات اتخاذ القرار. اجتمع المركز مرة واحدة فقط في عام 2020 بسبب جائحة كوفيد-19، ولكنه وافق على أربعة احتياجات مجتمعية رئيسية يمكن للموقع دعمها، فيما يتعلق بالمحتوى المحلي والتعلم عن بُعد وإعادة الغطاء النباتي وبناء بئر مياه.

في عام 2021، يخطط الموقع لدعوة مجموعات أوسع من أصحاب المصلحة من قرية حزم الجلاميد (مثل: ممثلي النساء والشباب وكبار السن) إلى مركز الاتصال واستخدام المنتدى لتعزيز المشاركة المجتمعية في القرارات الرئيسية المتعلقة بإدارة الأثر والاستثمار الاجتماعي والمشاركة والمحتوى المحلي. يُعد مركز الاتصال نموذجاً محتملاً لمشاركة أصحاب المصلحة والتعاون معهم في مواقع معادن الأخرى.

يمكن العثور على مزيد من المعلومات التفصيلية حول الأداء الاجتماعي لكل شركة تابعة وجهود استجابة المجتمع في مواجهة جائحة كوفيد-19 في تقرير الأداء السنوي للأداء الاجتماعي لشركة معادن لعام 2020.



78%

إجمالي درجة الأثر على المجتمع والأعمال

100%

المشاريع المنفذة من خلال المشاركة مع المجتمع المحلي، مطابقة لعام 2019

39

إجمالي عدد برامج الاستثمار المجتمعي، ارتفع من 36 في عام 2019 إلى 39 في عام 2020

38,829,572 ريال سعودي

زادت الاستثمارات المجتمعية أربعة أضعاف تقريباً، من 10,471,700 ريال سعودي في عام 2019، مما يعزز من قوة استجابتنا المجتمعية في مواجهة جائحة كوفيد-19



# كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة

مع زيادة المخاطر المادية لتغير المناخ وتفاقم حدتها، تلتزم شركة معادن بتحسين بصمتها الكربونية من خلال تدابير كفاءة الطاقة، واستخدام أنواع وقود أنقى، والسعي للحصول على بدائل الطاقة المتجددة الفعّالة من حيث التكلفة، بما في ذلك الطاقة الشمسية وطاقة الرياح.

وتعد هذه الإنجازات، حتى مع الزيادة في مخرجات الإنتاج، شهادة على جهود تحسين كفاءة الطاقة والانبعاثات قيد التنفيذ على مستوى الشركات التابعة. على سبيل المثال:

يتم دمج سياسات إدارة انبعاثات الهواء والانبعاثات الهاربة في أنظمة إدارة المخاطر على مستوى الشركة لضمان إعطاء الأولوية لها في تطوير معايير وممارسات تشغيلية وإجراءات جديدة للإدارة البيئية. ومن خلال تتبع استخدامنا للطاقة والانبعاثات الناجمة، وتحسين منهجيات القياس باستمرار، تبذل شركة معادن جهدًا واعيًا لتحسين الكفاءات وتعزيز الإفصاح عن استخداماتها للطاقة وتقليل انبعاثات الكربون بمرور الوقت.

زاد الاستهلاك الإجمالي للوقود لدينا في عام 2020. وفي حين أننا تمكنا من تقليل استهلاك وقود الديزل، زاد استخدامنا للغاز الطبيعي مع نمو عملياتنا وزيادة إنتاج الألمنيوم بنسبة 4.5%، وزيادة إنتاج الذهب بنسبة 2.4%، وزيادة المواد الخام المستخرجة بنسبة 9.1%. (ظل إنتاج الفوسفات عبر أنواعه المختلفة بشكل عام كما هو في عام 2019).

على الرغم من زيادة الاستهلاك الكلي للكهرباء بشكل معتدل بنحو 3.8% منذ عام 2019، وزيادة إجمالي استهلاك الطاقة بنحو 3.7%، فقد انخفض استخدام وقود التدفئة والتبريد إلى الصفر جزئيًا عن طريق زيادة استخدامنا للبخار في التوليد الذاتي للكهرباء إضافية.

بشكل عام، انخفضت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق 1 من العمليات المباشرة بنسبة 1% تقريبًا، بينما ارتفعت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق 2 من المصادر غير المباشرة بنسبة 2% تقريبًا، مقارنة بزيادة الإنتاج المذكورة أعلاه. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول الانبعاثات وكثافتها في الملحق في صفحة 34.

- أكملت شركة معادن للذهب ومعادن الأساس (MGBM) بنجاح مشروع تحسين منجم إلى مطحنة لتقليل استهلاك الطاقة المحدد المطلوب للطحن في مصنع الدويحي للذهب بنسبة 28%.
- خفضت شركة معادن وعد الشمال للفوسفات (MWSPC) كمية الكهرباء التي كانت تستوردها من الشركة السعودية للكهرباء عن طريق تحويل الحرارة المهذرة الإضافية إلى بخار، والذي تمت معالجته بعد ذلك من خلال مولد توربيني يعمل بالبخار لتوليد الكهرباء ذاتيًا دون الحصول على طاقة إضافية من المرفق.
- قامت شركة معادن للفوسفات (MPC) بتوليد الكهرباء ومياه الشرب الخاصة بها في مصنع رأس الخير (RAK)، والذي كان جزءًا من تصميم المصنع منذ إنشائه. المصنع متصل بالشبكة المحلية، وتصدر شركة معادن للفوسفات الطاقة المولدة الزائدة عن حاجتها.



تمكنت شركة معادن وعد الشمال للفوسفات من تقليل استهلاكها للنفط الخام العربي الخفيف (ALCO) في غلايتها الإضافية عن طريق التحول إلى استخدام الغاز الطبيعي، مما أدى إلى انبعاثات أنقى وتكاليف تشغيل أقل، حيث لم تعد وحدة إزالة الكبريت من غاز المداخن (FGD) بحاجة إلى المواءمة (كما في حالة النفط الخام العربي الخفيف) وعدم إنتاج أي نفايات صلبة في شكل رماد متطاير.

توضح هذه التحسينات الفردية للشركات التابعة إطار الاستدامة الخاص بنا عملياً، والذي يدعو كل شركة تابعة لإدارة كفاءة الطاقة والحد من الانبعاثات الخاصة بها من خلال الجهود والاستراتيجيات والموارد الأكثر ملاءمة لظروفها واحتياجاتها الفريدة.

في حين أن الكهرباء المولدة ذاتياً من البخار والحرارة المهذرة تمثل مبادرة الطاقة المتجددة قيد التنفيذ حالياً، تخطط شركة معادن لتحديد المزيد من الفرص لحلول الطاقة المتجددة في المستقبل. وبالنظر إلى المستقبل، فإننا ندرك أن السعي الأكبر للطاقة المتجددة هو مجال للتحسين على مستوى الشركة.

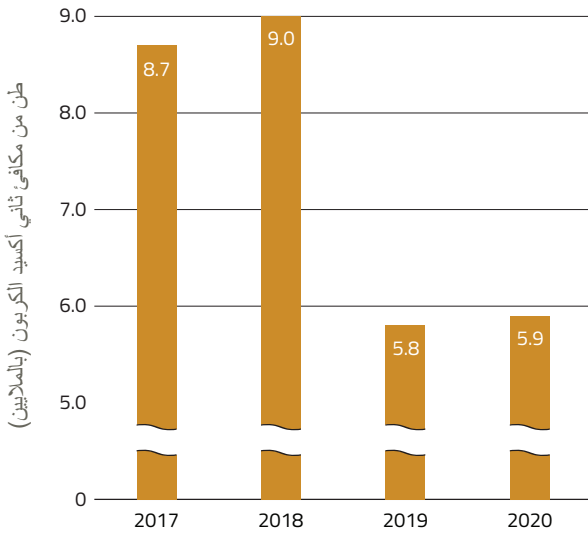
## مستوى ثابت من الانبعاثات

ظلت انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاقين 1 و2 ثابتة على الرغم من التوسع في إنتاج الألومنيوم والذهب والخام الملغوم بحوالي 5% و6% مجتمعين، على التوالي

## تحسن كثافة الانبعاثات بنسبة 4.4%

تحسنت كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لشركة معادن بنسبة 4.4%، من 711 طن متري من ثاني أكسيد الكربون لكل مليون ريال سعودي من الإيرادات (2019) إلى 680 طن متري من ثاني أكسيد الكربون لكل مليون ريال سعودي (2020)

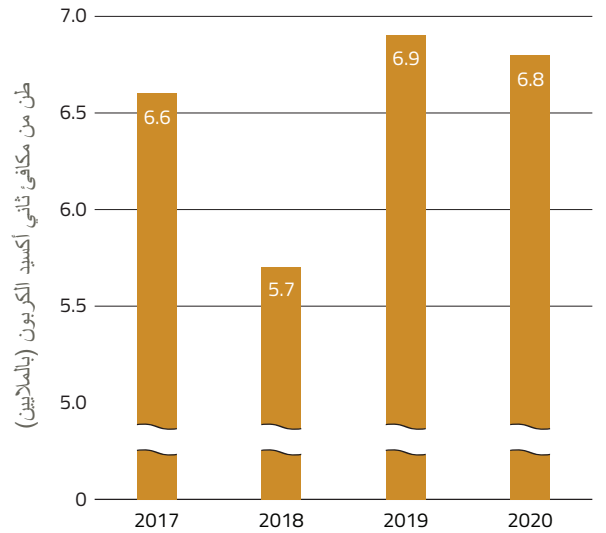
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق 2



يتضمن بيانات من جميع الشركات التابعة والمقر الرئيسي. (تم تحديث الانبعاثات من النطاق 2 لعام 2019 منذ تقرير الاستدامة لعام 2019 بسبب تحسين طرق القياس والبيانات الإضافية)

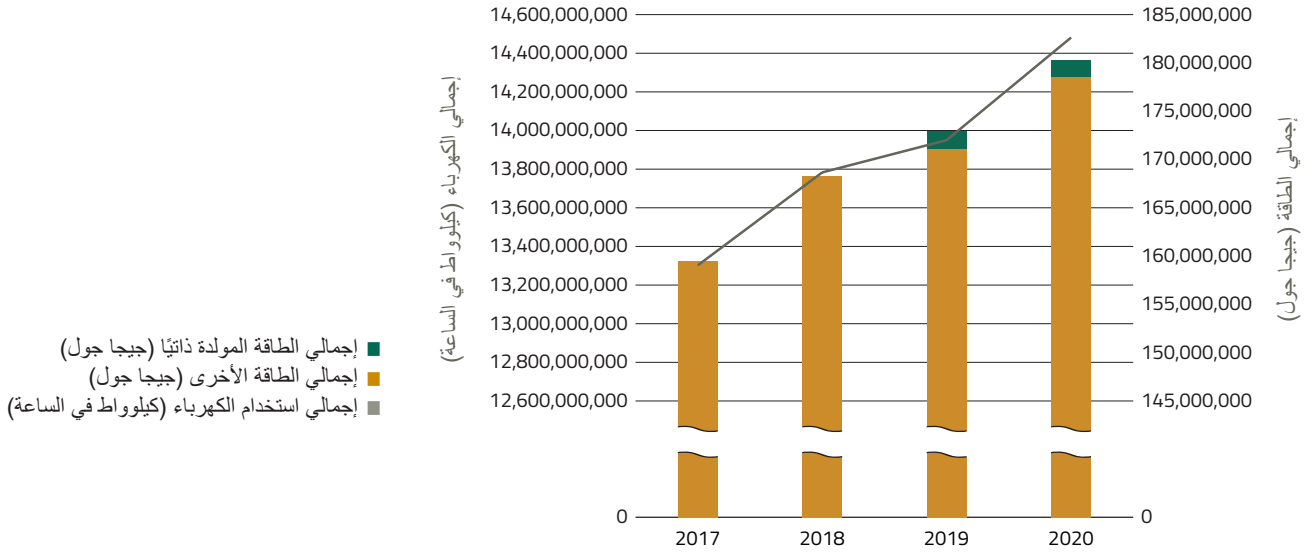
يرجع التغيير الحادث من 2018 إلى 2019 جزئياً إلى التغييرات في طرق توليد الطاقة المشتركة حيث تم التحول إلى توليد الطاقة عبر الدورة المركبة (التوليد المشترك) باستخدام الغاز الطبيعي كوقود لما له من انبعاثات أقل، بجانب التحسن في المنهجية العامة لجمع بيانات الانبعاثات من النطاق 2.

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق 1



لا يعرض هذا المخطط مقارنة مباشرة. تتضمن بيانات 2017 و2018 فقط شركة المعادن الصناعية وشركة معادن للبيوكسايت والألومينا وشركة معادن للألمنيوم وشركة معادن للدرفلة وشركة معادن للفوسفات وشركة معادن للذهب ومعادن الأساس، حيث لم تتمكن شركة معادن وعد الشمال للفوسفات من تقديم البيانات. يشمل عام 2019 و2020 جميع الشركات التابعة والمقر الرئيسي. (تمت مراجعة بيانات 2019 منذ تقرير الاستدامة لعام 2019 بسبب تحسين طرق القياس والبيانات الإضافية)

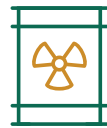
استهلاك الطاقة في شركة معادن  
(مع الكهرباء المولدة ذاتياً)





شهدت عمليات تصنيع الذهب في شركة معادن زيادة في أطنان النفايات المُستخرجة بسبب الانتهاء من أعمال تطوير الحفر القديمة، وهو ما سيساعد على المضي قدماً في ضمان تنفيذ عملية تطوير الحفر المستقبلية بشكل أكثر أماناً.

تدرك شركة معادن أنه يمكن إجراء المزيد من التحسينات فيما يتعلق بإدارة المواد والحد من جميع أنواع النفايات، وتعتزم تنفيذ أفضل الممارسات والأهداف الطموحة في هذه المجالات بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية الواردة في مبدأ المجلس الدولي للتعددية والمعادن رقم 8 بشأن الإنتاج المسؤول وهدف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة رقم 12 بشأن الاستهلاك والإنتاج المسؤول.



استردت شركة معادن 22% من جميع النفايات السائلة الخطرة المتولدة في عام 2020

استردت شركة معادن للفوسفات 79% من جميع نفاياتها الصلبة الخطرة المنتجة في عام 2020

نحن ننفذ سياسات تهدف إلى تقليل النفايات في مرافقنا، بهدف تقليل كثافة النفايات. كما أننا ندرب الموظفين في جميع مواقع الشركة على الممارسات والبروتوكولات الرائدة المعنية بتحديد وتصنيف النفايات والتخزين في الموقع والتخلص خارج الموقع والإبلاغ الدقيق والمتوافق. لدينا إجراءات صارمة لإدارة النفايات وبقايا كعكة الملح، بما في ذلك استخدامها أو تخزينها أو التخلص منها بشكل آمن. كما نفذنا معيار إدارة مخلفات المناجم والبقايا، الذي دخل حيز التنفيذ في عام 2020 ويوحد ممارسة إدارة مخلفات المناجم بطريقة صديقة للبيئة. وقد تم دمج هذا المعيار الآن في إطار عمل نظام إدارة السلامة والأمن والصحة والبيئة الجديد الخاص بشركة معادن.

تقوم شركة معادن بتحويل النفايات الخطرة من مدفن النفايات حيثما أمكن، من خلال إعادة التدوير أو حلول التخلص المعتمدة من طرف ثالث. وستعمل شركة معادن على مواصلة خططها طويلة الأجل للحد من النفايات الخطرة مع الأهداف الحكومية المتوقعة مثل المركز الوطني لإدارة النفايات تحت إشراف وزارة البيئة والمياه والزراعة، والذي يهدف إلى تحويل 50% من مدافن النفايات من خلال الجمع بين الحد من النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها والوصول إلى 90% من المعالجة السليمة للنفايات الخطرة والتخلص منها بطريقة آمنة.

بشكل عام، انخفضت كمية النفايات الصلبة المنتجة في شركة معادن منذ عام 2019، مع تقدم الكفاءات التشغيلية وجهود فرز النفايات وإعادة تدويرها، بينما زادت كمية النفايات السائلة المنتجة (مثل مخلفات المناجم وزبوت النفايات) منذ عام 2019 بسبب زيادة إنتاج الألومنيوم والفوسفات، بدرجات متفاوتة.

زادت النفايات السائلة غير الخطرة  
بنسبة 8% تقريباً

8%

زادت النفايات السائلة الخطرة  
بنسبة 27% تقريباً

27%

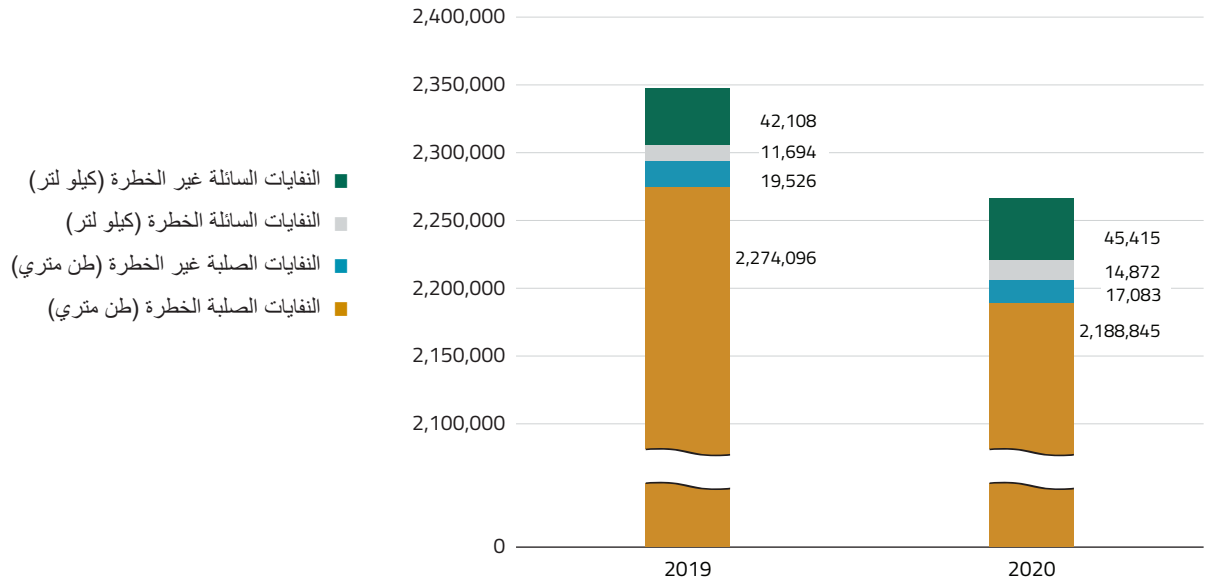
انخفضت النفايات الخطرة الصلبة بنسبة  
4% من عام 2019 إلى عام 2020  
(انخفاض بمقدار 85,251 طن متري)

4%

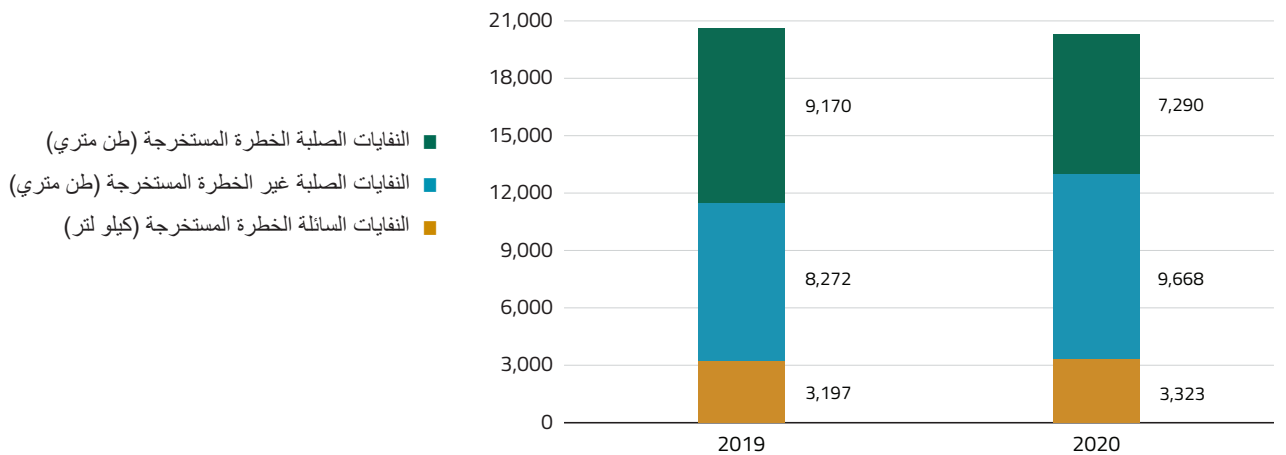
انخفضت النفايات الصلبة غير الخطرة  
المنتجة عبر الشركات التابعة لشركة  
معادن في عام 2020 بنسبة 12.5%

12.5%

#### النفايات الخطرة وغير الخطرة



#### إجمالي النفايات المستخرجة

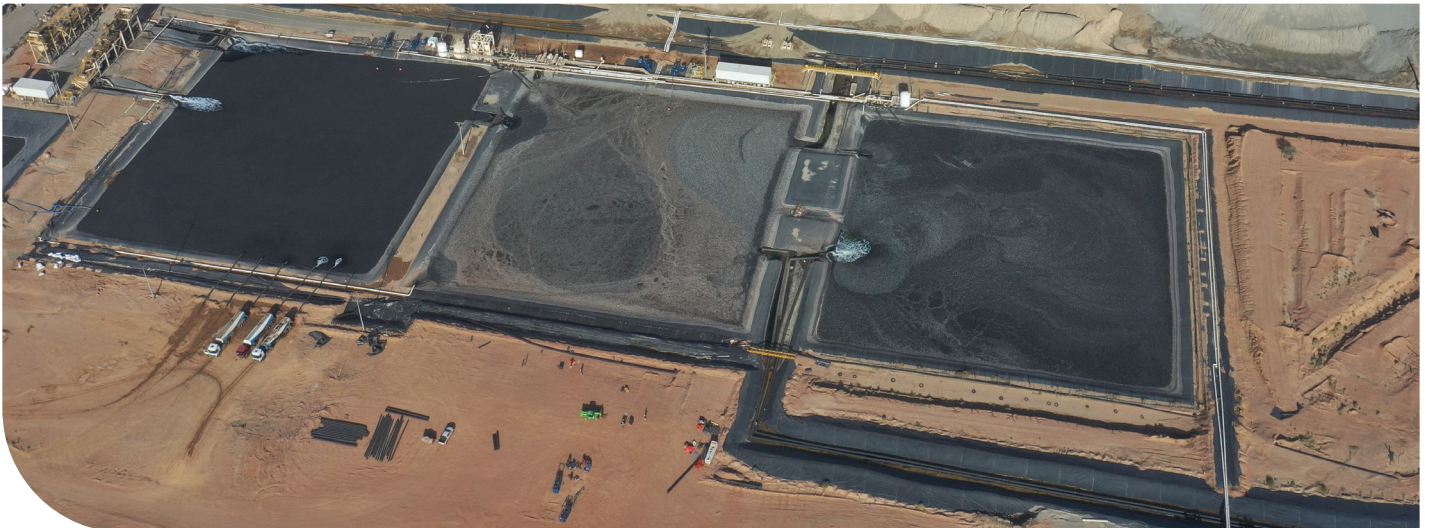




شركة معادن توقع اتفاقية إمداد المياه المحددة مع شركة المياه الوطنية.

## إنجازات الشركات التابعة فيما يخص إدارة المياه

- نفذت شركة معادن للفوسفات خطة معالجة المياه في منجمها في حزم الجلاميد، حيث تم إعادة استخدام 3.46 مليون متر مكعب من مياه مخلفات المناجم من خلال سد مخلفات المناجم في عملية استخراج الفوسفات، مما أدى إلى انخفاض بنسبة 35% في سحب المياه الجوفية.
- أدخلت شركة معادن للذهب ومعادن الأساس كرات تغطية سطح المياه (shade balls) لتقليل تبخر المياه في الأحواض التشغيلية في مرفقها بمنطقة بلغة.
- وضعت شركة معادن وعد الشمال للفوسفات حزمة متقدمة لمعالجة المياه، مما أتاح لها استخدام 100% من المياه غير القابلة للاستهلاك باستخدام تقنية التناضح العكسي 1، وإزالة الكربون من مجرى المياه الأمر الذي سيؤدي إلى توفير ما يقرب من مليون متر مكعب من المياه الجوفية سنويًا. وبالإضافة إلى ذلك، صُممت شركة معادن وعد الشمال للفوسفات كمرقق لإعادة تصريف النفايات السائلة بالكامل، وتنفيذ أفضل التقنيات المتاحة في مجال الحفاظ على المياه مع إعادة تدوير مياه الصرف الصحي بنسبة 100%.



أدخلت شركة معادن للذهب ومعادن الأساس كرات لتقليل تبخر المياه في الأحواض في عملياتها ببلغة.

تلتزم شركة معادن بممارسات الإدارة المسؤولة للمياه، والحفاظ على إمدادات مياه عالية الجودة وابتكار حلول لمعالجة مشكلات ندرة المياه. وتعمل شركة معادن حاليًا على وضع وتنفيذ سياسة مياه رسمية لتحديد أهداف استخدام المياه ودمج إدارة المياه في إدارة المخاطر على نطاق الشركة.

تتوافق معايير تصريف النفايات السائلة وجودة المياه لدى معادن مع معايير الهيئات التنظيمية البيئية المحلية والإقليمية في مناطق عمل شركة معادن، مثل: المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي التابع لوزارة البيئة والمياه والزراعة. ويتم اختبار كل من المياه غير المعالجة ومياه الصرف الصحي والمياه الجوفية ومياه البحر من حيث الجودة ومعالجتها وفقًا لذلك قبل الاستخدام والتصريف. ويتم وصف المسطحات المائية المتلقية حسب استخدامها من قبل الشركات التابعة ومصدر السحب. كما يتم مراعاة معايير الأنشطة مثل معايير جودة مياه الري ومعايير مياه الصرف الصحي لمراقب المعالجة المركزية. على سبيل المثال، يتم تصريف مياه التبريد مرة أخرى إلى البحر وفقًا للوائح البيئية للهيئة الملكية ومعايير الصرف المباشر (اللوائح البيئية للهيئة الملكية لعام 2015). وتُجرى مراقبة دورية للمياه المستخدمة داخليًا وتصريف المياه والمياه الجوفية المحيطة على المستوى الداخلي وعبر مختبرات الأطراف الثالثة، وتُقارن النتائج بالمعايير التنظيمية ذات الصلة وتُقدم إلى الهيئات التنظيمية المعنية.

تركز سياسة البيئة والصحة والسلامة والأمن التي تتبناها معادن حاليًا على تحسين استخدام الموارد والحفاظ عليها. ففي عام 2020، بدأنا مشروع إدارة المياه الرمادية ووقعنا اتفاقية مع شركة المياه الوطنية لإمداد المجمعات الصناعية لشركة وعد الشمال التابعة لشركة معادن بمياه مجددة والحد من التصحر وتعزيز نمو الغطاء النباتي في المنطقة. ويهدف هذا إلى إقامة شراكة استراتيجية طويلة الأمد، حيث تواصل شركة معادن زيادة استخدام المياه المحددة كنسبة من إجمالي استخدام المياه.



الجديدة مع شركة المياه الوطنية، فمن المتوقع أن تنمو نسبة إجمالي المياه المستهلكة المجددة، مما يقلل الحاجة إلى سحب المياه من مصادر أخرى. ونحن نثق بأن هذه الشراكة ستعود بالنفع على كل من البيئة والمجتمعات المحلية التي تعتمد على إمدادات المياه التابعة للبلدية.

مع فخرنا بمثل هذه الإنجازات، فإننا ندرك أن هناك حاجة إلى بذل المزيد من جهود إدارة المياه لإجراء المزيد من التحسينات بما يتماشى مع رؤية 2030. ولا تزال شركة معادن في مرحلة التخطيط لرحلتها الخاصة بخفض استهلاك المياه، وتعمل على تنفيذ سياساتها الرسمية بشأن المياه والتي تتضمن أهدافاً خاصة بخفض الاستهلاك. ومع نمو شراكتنا

انخفضت المياه المسحوبة من المياه الجوفية  
بنسبة 4% تقريباً مقارنةً بعام 2019



انخفض إجمالي استهلاك المياه بنسبة  
11% من 60 مليون كيلو لتر تقريباً  
إلى 53.5 مليون كيلو لتر تقريباً<sup>1</sup>



زادت مياه الصرف الصحي من المؤسسات الأخرى  
بنسبة 5% مقارنةً بعام 2019، وستستمر في هذه  
الزيادة من خلال الشراكة الجديدة مع شركة المياه  
الوطنية



انخفضت المياه الواردة من إمدادات المياه التابعة  
للبلدية أو مرافق المياه بنسبة 51% تقريباً عن  
مستواها في عام 2019، بسبب زيادة استخدام مياه  
البحر (التي أعيدت بعد ذلك إلى البحر)



خفضت شركة معادن للألمنيوم الاستهلاك الكلي  
للمياه بنسبة 77% من 2019 إلى 2020

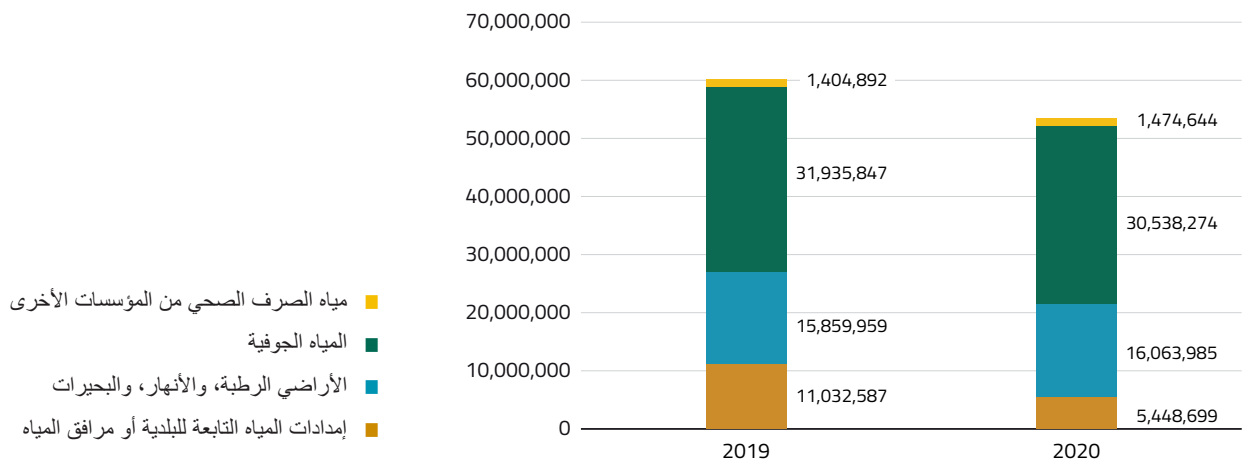


انخفضت المياه المجددة والمعاد استخدامها  
بنسبة 18% تقريباً مقارنةً بعام 2019



<sup>1</sup> لا يشمل استهلاك المياه هذا مياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد، حيث لا تُستخدم المياه إلا لتبريد دائرة تبريد داخلية مغلقة، ثم تُعاد إلى البحر دون تغيير.

### إجمالي استهلاك المياه (كيلو لتر) حسب المصدر





## حقائق وأرقام إضافية

تحديد المبادرة العالمية لإعداد التقارير بشأن الموضوعات الجوهرية		
موضوع تحديث الأهمية النسبية لعام 2020	المعيار (المعايير) ذات الصلة بموضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الصفحة (الصفحات) المرجعية
الصحة والسلامة	الصحة والسلامة المهنية (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-403 حتى المعيار رقم 7-403)	الصفحات من 17 إلى 19
الالتزام التنظيمي والقانوني	الالتزام الاجتماعي والاقتصادي (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-419) والالتزام البيئي (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-307)	صفحة 20
نزاهة الأعمال	مكافحة الفساد (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-205، ورقم 2-205) السلوك المناهض للمنافسة (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-206) حقوق الشعوب الأصلية (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-411) تقييم حقوق الإنسان (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 2-412، ورقم 3-412)	صفحة 12
التنمية الاقتصادية	الأداء الاقتصادي (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-201، ورقم 2-201) الآثار الاقتصادية غير المباشرة (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-203، ورقم 2-203)	الصفحات من 13 إلى 15، ومن 21 إلى 23
إعداد المحتوى المحلي	ممارسات المشتريات (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-204)	الصفحات 13 و 14
المبادرات الاجتماعية	المجتمعات المحلية (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-413)	الصفحات من 13 إلى 15، ومن 21 إلى 23
إدارة الموارد المائية والجودة	المياه والنفائيات السائلة (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-303 (2018) حتى المعيار رقم 5-303 (2018))	الصفحات 30 و 31
جودة الهواء	الانبعاثات (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-305، ورقم 2-305، ورقم 4-305)	صفحة 26
تغير المناخ وكفاءة الطاقة	الطاقة (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-302) التنوع البيولوجي (1-304، 2-304، 4-304)	الصفحات من 25 إلى 27
إدارة المواد الخطرة	المواد (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 1-301) النفائيات السائلة والمخلفات (معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 2-306)	الصفحات 29 و 31

2020	2019	الوحدة	مكافحة الفساد - معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 205
0	1	#	إجمالي عدد وقائع الفساد المؤكدة
0	1	#	إجمالي عدد الوقائع المؤكدة التي تعرض فيها موظفين للفصل أو لإجراءات تأديبية بسبب الفساد
0	1	#	إجمالي عدد الوقائع المؤكدة التي تم فيها إنهاء العقود مع شركاء الأعمال أو عدم تجديدها بسبب الانتهاكات المتعلقة بالفساد
0	0	#	القضايا القانونية العامة المتعلقة بالفساد المرفوعة ضد الشركة أو موظفيها خلال فترة إعداد التقرير

2020	2019	الوحدة	المواد - معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 301
32,809,258	18,124,886	طن متري	المواد المستخدمة في إنتاج وتعبئة المنتجات والخدمات الأساسية للشركة
31,703,344	17,933,463	طن متري	المواد غير المتجددة المستخدمة
1,105,914	191,423	طن متري	المواد المتجددة المستخدمة

2020	2019	الوحدة	الطاقة - معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 302
116,678,411	109,061,157	جيجا جول	الغاز الطبيعي
7,831,628	10,872,132	جيجا جول	وقود الديزل والتدفئة
1,912,900	991,723	جيجا جول	النفط الخام
52,123,897	50,236,684	جيجا جول	الكهرباء
1,744,586	1,871,128	جيجا جول	الطاقة المولدة ذاتياً

2020	2019	الوحدة	الانبعاثات وكثافة الانبعاثات - معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير رقم 305
6,766,510	6,851,059	طن	ثاني أكسيد الكربون
24,237	10,872	طن	ثاني أكسيد الكبريت
2,448	1,234	طن	ثاني أكسيد النيتروجين
5,873,771	5,757,359	طن	النطاق 2 (انبعاثات ثاني أكسيد الكربون)
680	711	طن	طن من ثاني أكسيد الكربون/مليون ريال سعودي من الإيرادات (يشمل النطاق 1 و2 للمقر الرئيسي والشركات الفرعية)
9.01	غير متاح	طن	طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج الألومنيوم (يشمل النطاق 1 و2 لشركة معادن للألمنيوم، وشركة معادن للدرفلة، وشركة معادن للبوكسيت والألومينا)
0.72	0.68	طن	طن من ثاني أكسيد الكربون/إنتاج أوقية الذهب (يشمل النطاق 1 و2 لشركة معادن للذهب ومعادن الأساس)

المدفوعات إلى الحكومات (مناجم البوكسيت) - مبادرة إدارة الألومنيوم 3.3					
مدفوعات شركة معادن إلى الجهات الحكومية (ريال سعودي)					
2020	2019	2018	2017	2016	
1,776,000	2,950,000	1,470,000	1,480,000	1,960,000	نائب وزير المعادن
-	-	-	47,409	10,000	الغرفة التجارية والصناعية
-	-	-	250,000	-	مجلس التنمية السياحي
20,000	-	863,848	-	-	مكتب وزارة العمل
-	-	-	6,000	-	وزارة التجارة والاستثمار
<b>1,796,000</b>	<b>2,950,000</b>	<b>2,333,848</b>	<b>1,783,409</b>	<b>1,970,000</b>	<b>الإجمالي (بالريال السعودي)</b>

# مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمجلس الدولي للتعدين والمعادن وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير على اعتبارها مرجعاً أساسياً للإفصاح، تم إعداد محتوى تقرير الاستدامة لعام 2020 هذا بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المحددة المدرجة أدناه.

تم تجميع البيانات والنتائج الواردة في هذا التقرير قبل الانتهاء من تدقيق إعادة اعتماد نظام الإدارة البيئية ISO14001 لشركة معادن في عام 2021، وقد تختلف عن أي بيانات ونتائج تم تحديثها بعد التدقيق. كما يتعين ملاحظة أن التقرير السنوي لعام 2019 الصادر عن معادن كان أحدث تقرير سنوي نُشر في وقت نشر هذا التقرير، وعلى هذا النحو يُشار إليه على أنه المصدر في المؤشر التالي.

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة	1-102 اسم الشركة	شركة التعدين العربية السعودية - تُعرف الشركة باسم معادن (رقم التسجيل التجاري 1010164391). ويُشار إلى الشركة وشركات المشاريع التابعة لها إجمالاً باسم "المجموعة".			
	2-102 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	تعتبر معادن شركة رائدة في مجال التعدين متعدد السلع والمعادن في المملكة العربية السعودية، ولديها محفظة متنوعة من أصول المعادن في مراحل مختلفة من التطوير بما في ذلك الاستكشاف والتطوير والإنتاج. وتولي شركة معادن تركيز كبير على السلع يشمل الذهب والفسفات والألومنيوم والمعادن الصناعية.			
	3-102 موقع المقر الرئيسي	الرياض، المملكة العربية السعودية			
	4-102 موقع العمليات	يقتصر تقرير الاستدامة هذا على نطاق العمليات المملوكة لشركة معادن في المملكة العربية السعودية ولا يشمل المشاريع المشتركة.	التقرير السنوي لعام 2019 الصفحات 216 و 217، والصفحات 240 و 241		
	5-102 الملكية والشكل القانوني	تُعد معادن شركة مساهمة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية. وتأسست معادن بموجب المرسوم الملكي رقم م/17 بتاريخ 14/11/1417 (هـ) لتنفيذ جميع أنشطة التعدين وتنمية قطاع التعدين في المملكة.			
	6-102 الأسواق التي نخدمها		التقرير السنوي لعام 2019 الصفحات 31 و 43		
	7-102 حجم الشركة	في عام 2020، بلغ عدد موظفي معادن العاملين بدوام كامل نحو 5,837 موظفًا، بالإضافة إلى عملنا مع 77 مقاولًا محليًا إضافيًا و 1,289 مقاولًا أجنبيًا. ويتضمن تقرير شركة معادن السنوي معلومات كاملة عن حجم عملياتنا وإنتاجنا ومبيعاتنا.	التقرير السنوي لعام 2019		
	7-102 حجم الشركة	في عام 2020، بلغ عدد موظفي معادن العاملين بدوام كامل نحو 5,837 موظفًا، بالإضافة إلى عملنا مع 77 مقاولًا محليًا إضافيًا و 1,289 مقاولًا أجنبيًا. ويتضمن تقرير شركة معادن السنوي معلومات كاملة عن حجم عملياتنا وإنتاجنا ومبيعاتنا.	التقرير السنوي لعام 2019		

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة (تتمه)	8-102	معلومات حول الموظفين والعمال الآخرين	لا توظف شركة معادن موظفين بعقود مؤقتة؛ وبالتالي لم يكن هناك أي موظفين مؤقتين. وقد استعانت شركة معادن بما يقرب من 1,366 مقاولاً عالمياً بخلاف الموظفين بدوام كامل خلال عام 2020 (انخفاضاً من 1,509 تقريباً في العام السابق)، منهم 77 مقاولاً محلياً و1,289 مقاولاً أجنبياً.	الصفحات 5، و14 و15	
	9-102	سلسلة التوريد لدى الشركة		التقرير السنوي لعام 2019 الصفحات 81 إلى 78	
	10-102	تغييرات كبيرة في الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها		الصفحات 13 و14	
	11-102	المبادئ أو النهج الاحترافية		صفحة 26	2، و4
	12-102	المبادرات الخارجية	ممارسات إعداد التقارير في المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية 2030، ومشاريع المسؤولية الاجتماعية للشركة، والأطر ذات الصلة بالصناعة.	صفحة 9	1، و2 و17
	14-102	بيان من كبار متخذي القرار	رسالة من الرئيس التنفيذي	صفحة 3	2
	16-102	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	توضح مدونتنا لقواعد السلوك النهج الذي نتبعه فيما يخص أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد ومكافحة الرشوة، كما تضع معايير السلوك المسؤول والمناسب، وتؤكد أيضاً على أن النشاط غير الأخلاقي هو مخالفة تستوجب الجزاء ويمكن أن يؤدي إلى حد الفصل من العمل.	الصفحات 6 و12	1، و2
	17-102	آلية تقديم المشورة وإثارة المخاوف بشأن الأخلاقيات	لضمان التطبيق الداخلي الفعال لمعاييرنا، نراقب الممارسات الأخلاقية ونتعامل مع مديري المشاريع على أساس منتظم. وبالإضافة إلى ذلك، نقدم خدمة مستقلة يعود تاريخ تنفيذها إلى عام 2012، حيث توفر هذه الخدمة خطاً ساخناً وبريداً إلكترونياً للإبلاغ عن المخالفات على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما في ذلك المقاولين والمقاولين من الباطن والموردين والعملاء والمستشارين.	صفحة 12	1، و2
	18-102	هيكل الحوكمة	يتألف هيكل حوكمة شركة معادن من مجلس إدارة وأربع لجان وظيفية أخرى تابعة لمجلس الإدارة، تتحمل مسؤولية مراجعة عمليات الشركة ضمن مجالات خبرتها، وتقدم بعد ذلك نتائجها واقتراحاتها إلى مجلس الإدارة.	صفحة 10؛ التقرير السنوي لعام 2019 الصفحات 41 و61، ومن 144 إلى 153	1، و2
	19-102	تفويض السلطة	يسترشد مجلس إدارة الشركة ومستشاروها ولجانها الوظيفية وإدارة الشركة وموظفيها والمساهمون وأصحاب المصلحة المباشرون بالمبادئ التوجيهية والإجراءات المتعلقة بحوكمة الشركة ومدونة الأخلاقيات.	التقرير السنوي لعام 2019 الصفحات 41 و61، ومن 144 إلى 153	1، و2
	20-102	المسؤولية على المستوى التنفيذي بشأن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	صُمم إطار الحوكمة لدينا لتعزيز المساءلة من خلال التعرف على جميع مجالات المخاطر وإدارتها. فهو يحدد توزيع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف المشاركين في المجموعة، بما في ذلك مجلس الإدارة لدينا ولجانها الوظيفية الأربع والمديرين التنفيذيين لدينا وموظفينا.		1، و2

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة (تنتم)	21-102	التشاور مع أصحاب المصلحة بشأن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	نعمل بشكل رسمي وغير رسمي بصفة مستمرة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وفي مقدمتهم عمالنا وموظفينا والمجتمعات المحلية. وبعد إجراء مراجعة شاملة للقضايا الجوهرية غير المالية في عام 2018، واصلنا العمل مع شركات الاستشارات لتحديث القضايا الأكثر صلة بأصحاب المصلحة لدينا وبأعمالنا.	1، 2، و10	
	22-102	تشكيل أعلى هيئة حوكمة ولجانها	يتولى فريق الإدارة توجيه أولويات وإجراءات استدامة الشركة، مسترشداً في ذلك باحتياجات وفرص مجتمعاتنا المحلية.  يتيح لنا هذا الهيكل منح الأولوية للاستدامة باعتبارها ضرورة ملحة على مستوى المجموعة، مع الحفاظ في الوقت نفسه على مرونة الاستثمار في البرامج المحلية المستهدفة ومشاركة الدروس المستفادة من المبادرات المجتمعية عبر محفظة أعمال الشركة.	1، و2	
	40-102	قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 13	10	17
	41-102	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق هذا على المملكة العربية السعودية.	3	
	42-102	تحديد أصحاب المصلحة واختيارهم	تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 13	10	
	43-102	نهج مشاركة أصحاب المصلحة	صفحة 11؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 الصفحات 12 إلى 14	10	
	44-102	الموضوعات والمخاوف الرئيسية التي أثرت	صفحة 11	10	
	45-102	الكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	تم إدراج الشركات التابعة لمعادن المشمولة في تقرير الاستدامة هذا في القوائم المالية الموحدة لشركة معادن.	10	
	46-102	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوعات	تم تعيين حدود الموضوعات بناءً على معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وتشمل مقر معادن الرئيسي والشركات السبع المملوكة لها بالكامل: شركة معادن للفوسفات وشركة معادن وعد الشمال للفوسفات وشركة المعادن الصناعية وشركة معادن لليوكسايت والألومينا وشركة معادن للألمنيوم وشركة معادن للدرقلة وشركة معادن للذهب ومعادن الأساس ولا يتضمن نطاق هذا التقرير أي مشاريع مشتركة أو عمليات أخرى غير مملوكة بالكامل.	10	
	47-102	قائمة الموضوعات الجوهرية	تتطبق الموضوعات الجوهرية المحددة على جميع الشركات السبع المملوكة بالكامل لشركة معادن وعلى مقر الشركة الرئيسي كذلك.	10	
	48-102	عمليات إعادة صياغة المعلومات	نظرًا للتحسينات في القياس وجمع البيانات التاريخية وتحليلها منذ نشر تقرير الاستدامة لعام 2019، كانت عمليات إعادة صياغة المعلومات ضرورية ومُشار إليها في هذا التقرير.	10	
	49-102	التغييرات التي أدخلت على التقرير	هذا هو تقرير الاستدامة السنوي الثاني لشركة معادن وفقًا للمبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي، ولا توجد تغييرات في إعداد التقرير عن العام السابق.	10	
	50-102	فترة إعداد التقرير	من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2020	10	

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الإفصاحات العامة (تنمة)	51-102 تاريخ أحدث تقرير	كان تقرير الاستدامة لعام 2019 الصادر عن معادن أول تقرير استدامة سنوي تُصدره الشركة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.		10	
	52-102 دورة إعداد التقرير	سنويًا		10	
	53-102 جهة الاتصال المعنية بتلقي الأسئلة حول التقرير	محمد الغضبانى، مدير، ضمان التوحيد القياسي		10	
	54-102 مطالبات إعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي.			
	55-102 مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير		صفحة 35	10	
	56-102 التأكيد الخارجي		صفحة 44	10	
الأداء الاقتصادي	103 (201)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: الأداء الاقتصادي	صفحة 13؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 الصفحات 54 إلى 50		
	1-201	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموزعة، بما في ذلك الإيرادات وتكاليف التشغيل وتعويضات الموظفين والتبرعات والاستثمارات المجتمعية الأخرى والأرباح المحتجزة والمدفوعات إلى مقدمي رأس المال والحكومات	تشير تقديرات معادن إلى أنها حققت ما لا يقل عن 42.31 مليار (ريال سعودي) تقريباً من القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة من خلال 20.30 مليار (ريال سعودي) من الإيرادات، و 19.87 مليار (ريال سعودي) من تكاليف التشغيل، و 1.12 مليار (ريال سعودي) من تعويضات الموظفين، و 863 مليون (ريال سعودي) من المدفوعات إلى مقدمي رأس المال، و 122 مليون (ريال سعودي) من المدفوعات للحكومات و 39 مليون (ريال سعودي) من الاستثمارات المجتمعية.	9	5، و7، و8، و9
	2-201	الأثر المالية وغيرها من المخاطر والفرص الناجمة عن تغير المناخ	تلتزم شركة معادن بالإدارة المسؤولة لمخاطر تغير المناخ. ونحن نعطي الأولوية للكفاءة في جميع عملياتنا، ونقوم بتقييم أثارنا البيئية وإدارتها بعناية. نحن ندرك الحاجة إلى المرونة في مواجهة تغير المناخ في أصولنا المادية طويلة الأمد والمساهمة في جهود التخفيف من آثار تغير المناخ من خلال التخطيط التشغيلي الاستباقي وتنويع سلاسل التوريد وتنفيذ التقنيات الرائدة والاستثمارات المتزايدة في مصادر الطاقة البديلة.	6	



موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الأثار الاقتصادية غير المباشرة	103 (203)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: الأداء الاقتصادي غير المباشر	تقرير الاستدامة لعام 2019 الصفحات 51 و52		9
ممارسات المشتريات	1-203	دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	بالإضافة إلى توظيف المواطنين، وتقديم التدريب على المهارات والتطوير المهني، تعمل معادن على تعزيز استراتيجيتها وبرامجها للمحتوى المحلي عبر سلسلة القيمة الخاصة بها إلى أقصى حد ممكن، وتسعى جاهدة لإقناع شركاء سلسلة التوريد بتطبيق قيم الشركة بشأن المشتريات المحلية وفرص العمل والتدريب للقوى العاملة المحلية ونقل التقنية.	9	5، و7، و9، و11
	2-203	الأثار الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة	الصفحات من 21 إلى 23		9
	103 (204)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: ممارسات المشتريات	الصفحات 13 و14		12
مكافحة الفساد	1-204	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	تعرف معادن كلمة "محلي" على أنها داخل المملكة العربية السعودية. ويتضمن الموضوع جميع مواقع التشغيل.	2، و9، و10	12
	103 (205)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: سلوك مكافحة الفساد	صفحة 12؛ مدونة قواعد السلوك الصفحات 27 و28	1	
	1-205	العمليات المقيّمة من حيث مخاطر الفساد	صفحة 12	1	16
السلوك المناهض للمنافسة	2-205	التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	صفحة 12	1	16
	103 (206)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: السلوك المناهض للمنافسة	صفحة 12؛ مدونة قواعد السلوك الصفحات من 64 إلى 67	1	
	1-206	الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية	لا توجد أي إجراءات قانونية تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة أو مكافحة الاحتكار أو الممارسات الاحتكارية أو الغرامات أو العقوبات ذات الصلة لذكرها في التقرير.	1	

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
المواد	103 (301)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: المواد	صفحة 28؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 72	6، 8	8، 12
	1-301	المواد المستخدمة حسب الوزن أو الحجم	صفحة 33	6، 8	8، 12
	2-301	مواد المدخلات المجددة المستخدمة	تم استخدام 53 طن متري من مواد المدخلات المُعاد تدويرها (أقل من 1% من جميع المواد المستخدمة).	6، 8	8، 12
الطاقة	103 (302)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: الطاقة	الصفحات 25 و26؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 66	6	
	1-302	استهلاك الطاقة داخل الشركة	يشمل استهلاك الطاقة جميع الشركات التابعة لشركة معادن وكذلك مقر الشركة الرئيسي. وتشمل الطاقة الكالوية الكهرباء والغاز الطبيعي ووقود الديزل والتدفئة والنفط الخام والطاقة المولدة ذاتيًا. ولا يشمل ذلك استخدام البنزين، والذي لم يكن إدراجه في هذا التقرير ممكنًا.	6	7، 8، 12، 13
المياه والنفايات السائلة	103 (303)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: المياه والنفايات السائلة	الصفحات 30 و31؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 الصفحات 57 و56	1، 6	6
	1-303 (2018)	التعامل مع المياه كمورد مشترك	صفحة 30	6	6
	2-303 (2018)	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	تعمل جميع الشركات التابعة لشركة معادن وفقًا لمعايير تصريف المياه الصادرة عن وزارة البيئة والمياه والزراعة والمركز الوطني للرقابة على الالتزام أو الهيئة الملكية في رأس الخير، ولا تقوم تلك الشركات بتصريف النفايات الصناعية السائلة إلى البيئة.	6	6
	3-303 (2018)	سحب المياه	صفحة 31	6	6
	5-303 (2018)	استهلاك المياه	صفحة 31	6، 8	6

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعدين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
التنوع البيولوجي	103 (304)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: التنوع البيولوجي	لا توجد آثار جوهريّة خارج الموقع على التنوع البيولوجي لذكرها في تقرير عام 2020.	6، و7	
	1-304	المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة أو المجاورة للمناطق المحمية والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية	لا تمتلك معادن أي عمليات مملوكة أو مؤجرة أو مدارة أو موجودة في أو مجاورة أو تحتوي على مناطق محمية ومناطق ذات قيم عالية للتنوع البيولوجي.	2، و6، و7	6، و14، و15
	2-304	الأثار الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات المتعلقة بالتنوع البيولوجي	لا توجد آثار جوهريّة خارج الموقع على التنوع البيولوجي لذكرها في التقرير.	7	6، و14، و15
	4-304	الأنواع الواردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع الواردة في قائمة الحفظ الوطنية التي تحتوي على موانئ في المناطق المتأثرة بالعمليات	لا توجد أنواع واردة في القائمة الحمراء الصادرة عن الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة أو أنواع واردة في قائمة الحفظ الوطنية تحتوي على موانئ في المناطق المتأثرة بالعمليات.	6، و7	6، و14، و15
الانبعاثات	103 (305)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: الانبعاثات		6	الصفحات 25 و26؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 الصفحات 62 و63
	1-305	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	تشمل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المباشرة (النطاق 1) جميع الشركات التابعة لمعادن والمقر الرئيسي. ولا تشمل الانبعاثات الناتجة عن استخدام البنزين أو المتفجرات الناسفة، والتي لا يمكن إدراجها في هذا التقرير.	6، و10	12، و13، و15
	2-305	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	تشمل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون غير المباشرة (النطاق 2) جميع الشركات التابعة لمعادن والمقر الرئيسي.	6، و10	12، و13، و15
	4-305	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة		6، و10	12، و13، و15
النفايات السائلة والمخلفات	103 (306)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: النفايات السائلة والمخلفات		7	صفحة 28؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 73
	2-306	النفايات حسب النوع وطريقة التخلص	تتخلص شركة معادن من النفايات الخطرة من خلال مقالين معتمدين تابعين لطرف ثالث.	6، و8	6، و12
الالتزام البيئي	103 (307)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: الالتزام البيئي		6، و7	تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 62
	1-307	عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة البيئية	لم تتعرض شركة معادن لأي غرامات بسبب عدم الالتزام بالقوانين أو اللوائح البيئية، ولكنها تعرضت لثلاث (3) عقوبات غير نقدية بسبب عدم الالتزام بالقوانين أو اللوائح البيئية.	6	16

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للمعادين	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
الصحة والسلامة المهنية	103 (403)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: الصحة والسلامة المهنية	الصفحات من 17 إلى 19	1، 5	
	1-403 (2018)	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 17 إلى 19	1، 5	
	2-403 (2018)	تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	صفحة 19	4، 5	3، 8
	3-403 (2018)	خدمات الصحة المهنية	الصفحات 17 و18	5	
	4-403 (2018)	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 17 و18	4، 5	8
	5-403 (2018)	تدريب العمال على مسائل الصحة والسلامة المهنية	الصفحات 17 و18	5	8
	6-403 (2018)	تعزيز صحة العمال	الصفحات 17 و18	5	8
	7-403 (2018)	الوقاية من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات الأعمال والتخفيف منها	الصفحات 17 و18	5	8
	9-403 (2018)	إصابات العمل	صفحة 19	5	3، 8
		من بين 44,511,235 ساعة عمل في عام 2020 (زيادة عن العام السابق)، كان هناك 48 واقعة تتعلق متعلق بالصحة والسلامة والبيئة و16 واقعة إصابة هادرة للوقت (بنسبة انخفاض من 119 و30 في عام 2019، على التوالي).			
التدريب والتعليم	103 (404)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: التدريب والتعليم	الصفحات من 17 إلى 19؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 الصفحات 29 و30	3، 5	
	1-404	متوسط ساعات التدريب سنوياً لكل موظف		5	4، 5، 8
		- بلغ متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف سعودي (ذكر) 45 (2020)، و45 (2019)، و53 (2018)، و45 (2017).			
		- بلغ متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف غير سعودي (ذكر) 30 (2020)، و30 (2019)، و31 (2018)، و30 (2017).			
		- بلغ متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف سعودي (أنثى) 48 (2020).			
	3-404	نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة بشأن الأداء والتطوير المهني			5، 8
		بلغت نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة بشأن الأداء والتطوير المهني 73%، بزيادة عن 66% عن العام السابق.			

موضوع المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح عن معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المعلومات	المصدر	مبادئ المجلس الدولي للتعددين والمعادن	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
عمالة الأطفال	1-408	العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير بشأن حوادث عمالة الأطفال	صفحة 12	3	8، و16
العمل القسري أو الإلزامي	1-409	العمليات والموردون المعرضون لخطر كبير بشأن حوادث العمل القسري أو الإلزامي	صفحة 12	3	8
حقوق الشعوب الأصلية	103 (411)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: حقوق الشعوب الأصلية	تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 41	1، و3	
	1-411	وقائع انتهاكات لحقوق الشعوب الأصلية	صفحة 12	1، و3	2
تقييم حقوق الإنسان	103 (412)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: تقييم حقوق الإنسان	صفحة 12؛ تقرير الاستدامة لعام 2019 صفحة 41	1، و3	
	2-412	تدريب الموظفين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	صفحة 12	1، و3	
	3-412	اتفاقيات عقود استثمار كبيرة تشمل بنود حقوق الإنسان التي خضعت لفحص حقوق الإنسان	صفحة 12	2	
المجتمعات المحلية	103 (413)	الموضوع ونهج الإدارة والتقييم: المجتمعات المحلية	الصفحات 13، 14، و21 إلى 22	1، و2، و9، و10	
	1-413	العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	الصفحات من 13 إلى 15، ومن 21 إلى 23	2، و3، و9	
الالتزام الاجتماعي والاقتصادي	1-419	عدم الالتزام بالقوانين واللوائح في المجالات الاجتماعية والاقتصادية	صفحة 20	4	16

### النطاق والنهج

تم تكليف السادة شركة/ دي ان في جي إل بزنيس اشورانس جروب ايه اس - فرع دبي ("دي ان في") من قبل شركة التعدين العربية السعودية ("معادن" أو "الشركة")، المنشأة حسب الأصول بموجب السجل التجاري رقم: 1010164391؛ وذلك من أجل إجراء تأكيدات مستقلة بشأن تقرير استدامة الشركة لعام 2020، بصيغته المطبوعة ("التقرير") بما يشمل الإشارات إلى تقرير الشركة السنوي لعام 2019 عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2020.

تم إعداد إفصاحات الاستدامة الواردة في هذا التقرير بناءً على الموضوعات الجوهرية التي حددتها معادن بالإضافة إلى إفصاحات الأداء ذات الصلة بناءً على معايير الإبلاغ عن الاستدامة الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وخيارها الأساسي المتمثل في إعداد التقارير التي تغطي الجوانب الاقتصادية والأداء البيئي والاجتماعي للأنشطة التي قامت بها الشركة خلال الفترة المشمولة بالتقرير من 1 يناير 2020 إلى 31 ديسمبر 2020.

يشمل نطاق التقرير الجوانب الاقتصادية والأداء البيئي والاجتماعي للعمليات التي تقوم بها شركة معادن باستثناء شركاتها التابعة، على سبيل المثال: أداء عمليات شركة معادن وشركاتها الفرعية ومكتب الشركة بالمملكة العربية السعودية، وذلك على النحو الموضح في أقسام التقرير التالية: "حول هذا التقرير" و"فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير".

نفذنا مستوى محدد من عملية التأكيد استناداً إلى المعيار الدولي بشأن عمليات التأكيد (ISAE 3000) المنقح\* ومبادئ المبادرة العالمية لإعداد التقارير لتحديد محتوى التقرير وجودته. علاوة على ذلك، خططنا لعملية التأكيد ونفذناها خلال شهر أبريل 2021 باستخدام منهجية التأكيد الخاصة بشركة دي ان في (VeriSustain™) والتي تستند إلى خبرتنا المهنية أو المعيار الدولي بشأن عمليات التأكيد ISAE 3000 أو مبادئ إعداد التقارير الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير.

### مسؤوليات إدارة شركة معادن ومقدم التأكيد

تتحمل الإدارة منفردة مسؤولية إعداد التقرير، فضلاً عن مسؤوليتها عن جميع المعلومات المفصّل عنها في التقرير بالإضافة إلى إجراءات جمع المعلومات المقدمة في التقرير المطبوع وتحليل تلك المعلومات والإبلاغ بها، بالإضافة إلى الحفاظ على سلامة المعلومات والإفصاحات المرجعية المقدمة على موقع الشركة الإلكتروني. وفي إجرائها لأعمال التأكيد هذه، تتحمل شركة دي ان في المسؤولية أمام إدارة الشركة؛ ومع ذلك، فإن بيان التأكيد هذا يمثل رأينا المستقل ويهدف إلى الإبلاغ بمخرجاتنا لعملية التأكيد هذه إلى إدارة شركة معادن وأصحاب المصلحة فيها.

وبالرغم من أننا نقدم مجموعة من الخدمات الأخرى إلى شركة معادن، لا يشكل أي منها في رأينا أي تضارب في المصالح مع عمل هذا التأكيد، وتستند عمليات التأكيد التي نُجريها إلى افتراض أن البيانات والمعلومات التي قدمتها لنا شركة معادن في إطار المراجعة التي نقوم بها قد تم تقديمها بحسن نية وبأنها خالية من الأخطاء. ومن جانبنا لم نشارك في إعداد أي بيان أو بيانات واردة في هذا التقرير باستثناء بيان التأكيد هذا. وتُخلى شركة دي ان في عن مسؤوليتها صراحةً عن أي التزام أو مسؤولية مشتركة فيما يخص أي قرار قد يتخذه شخص أو كيان بناءً على بيان التأكيد هذا.

### الأساس الذي نستند إليه

قمنا بتخطيط وأداء عملنا باستخدام منهجيتنا للتدقيق عن بعد، وذلك للحصول على الأدلة اللازمة لتوفير أساسٍ للمستوى المحدد لرأينا بشأن عملية التأكيد؛ وخلال عملية التأكيد التي نُجريها، اعتمدنا نهجاً قائماً على المخاطر، أي أننا ركزنا جهود التحقق على القضايا ذات الأهمية الجوهرية العالية لشركة معادن وأصحاب المصلحة الرئيسيين فيها. قام فريق متعدد التخصصات في الاستدامة والضمان بمراجعة إفصاحات الاستدامة لشركة معادن من خلال إجراء التقييمات عن بُعد مع فرق الإدارة في مقر الشركة الرئيسي في الرياض بالمملكة العربية السعودية والشركات الفرعية المختارة وهي: شركة معادن للفوسفات وشركة معادن للوكسيت والألومينا وشركة معادن للذهب والمعادن الأساسية، وذلك على أساس خطة الفحص القائم على العينات لدى شركة دي ان في. ولم نقوم بتنفيذ أي إجراءات مع أصحاب المصلحة الخارجيين في إطار عملية التأكيد هذه، حيث أجرينا الأنشطة التالية:

■ مراجعة مناهج إشراك أصحاب المصلحة وتحديد الأولويات ونتائجها على النحو المبين في هذا التقرير؛

■ مراجعة إجراءات إعداد التقارير بشأن الهيكل التنظيمي، والاستراتيجية، والأخلاقيات، والنزاهة، والحوكمة، وإشراك أصحاب المصلحة، وممارسات إعداد التقارير بناءً على المعيار رقم 102 لعام 2016 للمبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي لإعداد التقارير؛

■ إجراء اختبار محدد لموثوقية البيانات ودقتها من خلال التعاملات التي جرت مع مالكي البيانات في مقر الشركة الرئيسي وثلاثة (3) شركات فرعية وهي (شركة معادن للفوسفات وشركة معادن للوكسيت والألومينا وشركة معادن للذهب والمعادن الأساسية) أي إجراءات التقييمات عن بُعد لعمليات جمع وتوحيد بيانات الأداء المتعلقة بالمواضيع الجوهرية المحددة، وقد كانت لدينا حرية اختبار مواقع أخذ العينات التي أجرينا عليها تقييماتنا عن بُعد؛

■ إجراء مقابلات مع الموظفين الرئيسيين المسؤولين عن إدارة قضايا الاستدامة المتعلقة بالموضوعات الجوهرية المحددة، ومراجعة الأدلة المختارة لدعم القضايا الواردة في التقرير.

■ مراعاة تفشي جائحة كوفيد-19 في جميع أنحاء العالم وقيود السفر المرتبطة بذلك، حيث أجرينا تقييماتنا عن بُعد مع شركة معادن بما يتوافق مع منهجية شركة دي ان في للتدقيق عن بُعد من أجل مراجعة عمليات وأنظمة تجميع معلومات الاستدامة على مستوى الشركات الفرعية لشركة معادن، أي مراجعة إفصاحات الاستدامة المتعلقة بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير بشأن موضوع معين؛

■ إجراء تقييم للفجوة في التقرير والإفصاحات المتعلقة بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المختارة للإبلاغ مقابل متطلبات معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي لإعداد التقارير.

أثناء إجرائنا لعملية التأكيد، لم نواجه قيوداً بشأن النطاق المتفق عليه، واقتصر تأكيدنا على ضمان التقيد بالمعيار رقم 102: الإفصاحات العامة وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الخيار الأساسي لإعداد التقارير ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المختارة بشأن موضوع محدد. نحن نتفهم أن بعض البيانات والمعلومات المالية وغير المالية المبلغ عنها قد تمت الإشارة إليها في تقرير شركة معادن السنوي لعام 2019. وتم استبعاد مراجعة هذه المراجعات في التقرير السنوي من نطاق عملنا.

<sup>1</sup> بروتوكول VeriSustain متاح عبر [www.dnv.com](http://www.dnv.com)

\* عمليات التأكيد بخلاف عمليات التدقيق أو المراجعات للمعلومات المالية التاريخية.

على أساس التأكيد الذي تم إجراؤه، لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير والمعلومات المرجعية لا تصف بشكل صحيح أداء الاستدامة لشركة معادن بما في ذلك الالتزام بمبادئ تحديد محتوى التقرير.

دون التأثير على رأينا التأكيد، فإننا نقدم الملاحظات التالية في ضوء مبادئ VeriSustain:

### الأهمية النسبية

عملية تحديد القضايا الأكثر صلة بالشركة وأصحاب المصلحة فيها.

يبرز التقرير العملية التي تمت من خلالها مراجعة عملية الأهمية النسبية من قبل شركة معادن خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وذلك من خلال استطلاعات الإدارة ومقابلات القيادة من أجل تحديد أولويات الموضوعات بناءً على التأثيرات النسبية على الأعمال وأصحاب المصلحة، مع الأخذ بعين الاعتبار رؤية معادن 2030، كما تأخذ العملية أيضاً في الاعتبار الأقران والأطر ذات الصلة بالصناعة فضلاً عن أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومبادئ التعدين الخاصة بالمجلس الدولي للتعدين والمعادن، ويبرز التقرير قائمة من عشرة (10) مواضيع جوهرية محدثة ويشرح التغييرات في الأهمية النسبية لكل موضوع من فترة التقرير السابقة.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يفي بمتطلبات مبدأ الأهمية النسبية.

### شمول أصحاب المصلحة

مشاركة أصحاب المصلحة في تطوير وتحقيق استجابة استراتيجية وخاضعة للمساءلة للاستدامة.

يشير التقرير إلى قائمة أصحاب المصلحة الرئيسيين وعملية تحديد أصحاب المصلحة هؤلاء في قسم "إشراك أصحاب المصلحة" من تقرير الاستدامة لعام 2019. وتراعي شركة معادن معيار المساءلة AA1000 لمشاركة أصحاب المصلحة ومعايير الرابطة الدولية للمشاركة العامة (IAP2) في وضع عملياتها لتحديد أصحاب المصلحة ومشاركتهم.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبى متطلبات مبدأ شمول أصحاب المصلحة.

### سرعة الاستجابة

مدى استجابة الشركة لقضايا أصحاب المصلحة.

يسلط التقرير الضوء على ردود شركة معادن على موضوعاتها الجوهرية المحددة من خلال سياساتها وأنظمتها الإدارية واستراتيجياتها وأدائها باستخدام معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المحددة، والتي وردت في التقرير في فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وقد تعزز شركة معادن إفصاحاتها بشأن نهجها الإداري لزيادة إبراز عمليات تقييم النهج لجميع الموضوعات الجوهرية المحددة.

لم يلفت انتباهنا أي شيء يشير إلى أن التقرير لا يلبى متطلبات مبدأ سرعة الاستجابة.

بالنيابة عن دي ان في جي إل بزنييس اشورانس جروب ايه اس - فرع دبي

كيران رادكريشان المحقق الرئيسي دي ان في بزنييس اشورانس	فاداكيباتث ناندكومار مراجع التأكيد دي ان في بزنييس اشورانس	بالأموروجان سامباسيفام مدير الفرع دي ان في جي إل بزنييس اشورانس جروب ايه إس - فرع دبي
--	--	--

28 أبريل 2021، دبي، الإمارات العربية المتحدة



تقرير

الاستدامة لعام 2020

النهوض بالتعددين المسؤولين والاستثمار في الاستكشاف